



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Иркутский государственный университет»**  
**(ФГБОУ ВО «ИГУ»)**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников федерального государственного бюджетного**  
**образовательного учреждения высшего образования «Иркутский**  
**государственный университет»**

**I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет» (далее – Положение, Университет) разработано в соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России по виду экономической деятельности «Образование» и «Научные исследования и разработки», утвержденного приказом Минобрнауки России от 14.03.2024 №195, с целью определения системы оплаты труда работников Университета.
2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников Университета за счет всех не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, в том числе за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (далее – Финансовое обеспечение).
3. Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее – оклады), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. При утверждении положения об оплате труда работников Университета и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, необходимо учитывать мнение представительного органа работников.

Размеры окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников формируется из Финансового обеспечения Университета.

4. Средства фонда оплаты труда (в пределах экономии) могут быть направлены на осуществление выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Университета о выплатах социального характера или коллективным договором.

5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников Университета, в том числе при работе по совместительству. Оплата труда работников Университета, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы в отношении должности по основной работе и должности, замещаемой по трудовому договору о работе по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 августа 2003 г., регистрационный № 4963) не требует заключения (оформления) трудового договора по совместительству и выполняется с согласия работодателя в качестве дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату, размер которой устанавливается с учетом объема дополнительной работы.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и не ограничивается максимальным размером, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

8. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9. На обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы работников

направлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда Университета (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

10. Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

11. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников Университета**

12. Системы оплаты труда работников Университета устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- государственных гарантий по оплате труда;
- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- утвержденного Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях;
- утвержденного Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях;
- настоящего Положения;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации;
- отраслевого (межотраслевого) соглашения;
- мнения представительного органа работников;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения

представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

13. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- Оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- Научные работники – работники, обладающие необходимой квалификацией и профессионально занимающиеся научной и (или) научно–технической деятельностью.
- Профессорско-преподавательский состав – педагогические работники, реализующие образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы, занимающие должности декана факультета (директора института), заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента, а также иные должности в соответствии с локальными нормативными актами университета.
- Научно-педагогические работники – работники, относящиеся к профессорско–преподавательскому составу и научным работникам.
- Иные педагогические работники – педагогические работники, реализующие в Университете программы среднего профессионального образования.

14. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204).

В случае если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

15. Оклады, ставки заработной платы пересматриваются Университетом в случае, если они установлены в меньшем размере, чем предусмотрено Примерным положением. Принятие Положения не является основанием для снижения окладов, ставок заработной платы, если они установлены в большем размере, чем

предусмотрено Примерным положением.

16. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений Университета, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10-20% ниже окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

17. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда.

18. Приложение №1 настоящего Положения предусматривает конкретные размеры окладов, ставок заработной платы по каждой должности и профессии или по группам должностей и профессий, которые должны быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного ст. 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», и подлежат соответствующей корректировке в случае внесения изменений в указанный федеральный закон, а также при проведении индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, на основании локального нормативного акта Университета, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги проводится одновременно во всем Университете на основании нормативных правовых актов. С учетом финансового обеспечения Университетом может производиться корректировка размеров окладов работников, предусмотренных настоящим Положением, в сторону их повышения на основании локального нормативного акта Университета, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

19. С учетом условий труда работникам Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

20. Работникам Университета устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

21. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера.

22. Помимо выплат компенсационного характера, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.

23. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Университета осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

24. Оплата труда работников Университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается с обеспечением дифференциации в зависимости от класса и подкласса условий труда и составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда работникам Университета, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Проведение специальной оценки условий труда организуется и финансируется работодателем в соответствии с частью 1 ст. 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

25. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников Университета применяются:

- а) районные коэффициенты;
- б) процентные надбавки за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размере не ниже установленного трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются с учетом статей 148, 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Университета в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре

(дополнительном соглашении к трудовому договору) или на основании локального нормативного акта.

27. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанную с деятельностью Университета по реализации образовательных программ, а также за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении.

К дополнительным видам работ педагогических работников относятся: работа по кураторству, заведованию отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству практиками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), заместителя директора института, заместителя заведующего кафедрой, не входящие в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные должностными инструкциями.

28. Повышение оплаты труда за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Университета устанавливаются в соответствии со 152-153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается работникам Университета, получающим оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и доплаты в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Для предоставления дня отдыха вместо доплаты работнику необходимо в расчетном месяце написать заявление с указанием конкретной даты отдыха.

29. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам Университета за каждый час работы в ночное время в соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Повышение оплаты труда за работу в ночное время работникам Университета устанавливаются в размере 35% часовой тарифной ставки (части оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

30. Процентные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

устанавливаются в размере и порядке, определенном Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573, а также с учетом разъяснения о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 мая 2011 г. № 408н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 октября 2011 г., регистрационный № 22075), изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 декабря 2023 г. № 870н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 апреля 2024 г., регистрационный № 77791).

31. Выплаты компенсационного характера (доплаты, надбавки) устанавливаются в процентном отношении к окладам, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, или в абсолютном размере.

32. Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально отработанному времени.

33. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

34. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты).

Единовременная (разовая) выплата назначается за выполнение конкретного поручения, работы, получение результата, которые требуют выполнения определенного объема работ в течение длительного времени, который не зависит от фактически отработанных рабочих дней.

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

36. В целях поощрения работников Университета за выполненную работу работникам Университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

– премиальные выплаты по итогам работы.

37. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, предусмотренную трудовыми договорами работников и (или) дополнительными соглашениями к ним. Назначение работникам выплат стимулирующего характера не является основанием для уменьшения размеров окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера.

38. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет Финансового обеспечения Университета.

39. Конкретные выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными актами Университета в пределах фонда оплаты труда.

40. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

41. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы для всех категорий работников Университета устанавливаются с учетом разрабатываемых в Университете показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

42. Показатели и критерии эффективности деятельности работников содержат количественные показатели результативности труда работников.

К количественным показателям результативности труда работников могут устанавливаться критерии качества результатов труда.

43. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении работниками показателей эффективности деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников формируются с учетом показателей эффективности деятельности Университета, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным нормативным актом Университета.

Премиальные выплаты по итогам работы в отчетном периоде осуществляются работникам в целях повышения эффективности их деятельности с учетом выполнения работниками установленных в Университете показателей и критериев эффективности деятельности.

44. При осуществлении выплат стимулирующего характера учитываются:

а) для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

– особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Университета);

- выполнение особо важных и срочных работ и других видов работ, связанных со спецификой деятельности Университета;
- другие показатели и условия;
- б) для всех категорий работников Университета:
  - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде:
    - досрочное и качественное выполнение заданий, поручений, должностных обязанностей;
    - отсутствие замечаний к качеству выполняемой работы;
    - отсутствие замечаний к исполнительской дисциплине, ответственности работника;
    - знание законодательства РФ в сфере своей деятельности и локальных нормативных актов Университета;
  - инициатива, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда:
    - факты улучшения показателей интенсивности труда;
    - факты, подтверждающие активность и разумную инициативу;
  - качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета:
    - организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Университета;
  - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Университета:
    - подготовка качественных материалов в надзорные органы, министерства и подразделения Университета;
    - качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
    - достижение фактов выполнения утвержденных плановых показателей;
    - своевременное представление отчетов и требуемой информации в надзорные органы, министерства и подразделения Университета;
  - участие работника в выполнении важных работ, мероприятий:
    - представление качественной информации по запросу руководителя;
    - достижение экономии, факты усиления плановой и финансовой дисциплины;
    - другие показатели и условия.

45. При осуществлении выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 35 Положения, для научно-педагогических и иных педагогических работников учитываются:

- а) интенсивность и высокие результаты работы, в том числе:
  - достижение показателей эффективности деятельности научных и педагогических работников по итогам оценки результативности образовательной и научной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений;
  - участие в экспертной деятельности;
  - наставничество;

- научное руководство;
- осуществление образовательной деятельности;
- привлечение финансирования;
- период адаптации к профессиональной деятельности;

б) качество выполняемых работ;

в) итоги работы.

46. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности научно-педагогических и иных педагогических работников назначаются по итогам оценки результативности образовательной и научной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год или за иной период, предусмотренный коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

При этом учитываются:

а) количественные показатели результативности образовательной деятельности:

- количество разработанных учебно-методических комплексов;
- количество изданных учебников, учебных пособий, монографий либо проведенных персональных творческих выставок;
- количество выступлений с докладами на международных, всероссийских, региональных мероприятиях (конференциях, семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах);
- количество подготовленных студентов – победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;
- количество организованных профориентационных мероприятий;
- количество выпускных квалификационных работ, выполненных студентами очной формы обучения по официальным заявкам работодателей;

иные количественные показатели результативности образовательной деятельности, в том числе:

- разработка и внедрение в учебный процесс новых учебных планов и программ, учебно-методической документации, необходимой для реализации новых образовательных услуг по основным и дополнительным программам образования, в том числе, реализуемым в рамках сетевого взаимодействия и/или с использованием технологий дистанционного обучения, конкретных предложений по подготовке специалистов по новым направлениям развития науки, техники и технологии;
- разработка, внедрение и руководство ОПОП бакалавриата и специалитета по направлению подготовки;
- интенсивность труда работника, приводящая к развитию международного сотрудничества;
- применение иностранного языка в образовательной деятельности в рамках неязыковых направлений подготовки, научное руководство (руководство ВКР) и консультирование иностранных студентов, стажеров, аспирантов и соискателей, ведение дисциплин на иностранном языке;

- участие в подготовке подразделения к внутренним и внешним аудитам системы менеджмента качества;
  - координация и организация в структурном подразделении деятельности по обеспечению набора абитуриентов, подготовка и проведение приемной кампании;
  - интенсивность труда, связанная с текущими изменениями в учебном, социальном, административно-хозяйственном, финансово-экономическом, кадровом и других процессах, научной и международной деятельности, а также связанная с обеспечением комплексной безопасности ИГУ и с другими видами работ, приводящие к улучшению уставной деятельности Университета;
  - внедрение инновационных наработок и новых технологий в учебную и научную деятельность, административное управление, финансово-экономическое и хозяйственное обеспечение деятельности Университета;
  - организация и проведение мероприятий, направленных на противодействие идеологии экстремизма и терроризма, на реализацию мер по противодействию коррупции;
  - подготовка победителей и призеров студенческих олимпиад регионального и федерального уровня;
  - координация и организация в структурном подразделении деятельности по профилактике и сохранению здоровья обучающихся и преподавателей;
  - подготовка документов и проведение закупок (конкурсных процедур);
- б) критерии качества результатов образовательной деятельности:
- уровень трудоустройства выпускников;
  - доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (итоговую аттестацию);
  - количество положительных отзывов о работе выпускников Университета от работодателей в течение года после выпуска;
  - защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук;
  - отсутствие претензий к результатам выполнения работ, оказания услуг со стороны обучающихся, заказчиков и потребителей;
  - своевременность достижения запланированных результатов;
- иные критерии качества результатов образовательной деятельности, в том числе:
- своевременное и качественное выполнение поручений председателей диссертационных и учебно-методических советов, работа в редакционных коллегиях рецензируемых журналов Университета;
  - своевременное и качественное исполнение особо важных приказов, поручений, распоряжений, заданий руководства;
- в) количественные показатели результативности научной деятельности:
- количество публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования;
  - общее количество опубликованных научных произведений по профилю научной деятельности Университета;

- количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации;
  - количество выпусков научных журналов;
  - количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах;
  - количество выступлений с докладами на пленарных заседаниях научных конференций;
  - количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником;
- иные количественные показатели результативности научной деятельности, в том числе:

- организация и проведение научных мероприятий;
- обеспечение функционирования сложных научных приборов и установок Университета, в том числе экстренный ремонт, наладка, запуск высокоточного и высокотехнологичного оборудования;
- проведение экспериментальных работ с использованием высокоточного научного оборудования и установок;
- своевременное предоставление качественных отчетов о выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- показатели интенсивности и качества труда, обеспечивающие повышение рейтинга Университета, в том числе в российских и международных рейтинговых системах;
- выполнение НИОКР в рамках грантов, контрактов, соглашений и т.п.;

г) критерии качества результатов научной деятельности:

- цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными;
  - защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук;
  - использование выпущенной конструкторской и технологической документации в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг;
  - наличие государственной регистрации и правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности, полученных работником и (или) при его участии, в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также их использование;
  - отсутствие претензий к результатам выполнения работ, оказания услуг со стороны заказчиков и потребителей;
- иные критерии качества результатов научной деятельности, в том числе:
- выполнение особо важных, сложных и срочных работ, заданий и поручений руководителя;
  - качественное выполнение аналитических работ в рамках проводимых исследований и опытно-конструкторских разработок;
  - выполнение полевых исследований за пределами Университета;
  - досрочное и качественное выполнение этапов научных исследований, обеспечивших выполнение требований заказчика, грантодателя, поручений

- партнеров по научно-техническим программам;
- выполнение научной работы по международным стандартам и в партнерстве с ведущими зарубежными и международными научными центрами;
- высокая эффективность организации научной работы в научном подразделении, научной группе, временном научном коллективе.

47. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за участие в экспертной деятельности устанавливаются научно-педагогическим работникам, выступающим в качестве экспертов.

Количественными показателями результативности экспертной деятельности научно-педагогических работников являются:

количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений;

количество подготовленных заключений о соответствии диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом от 23 августа 1996 г. № 127–ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

иные количественные показатели результативности экспертной деятельности, определяемые локальными нормативными актами Университета.

48. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за наставничество устанавливаются научно-педагогическим работникам, закрепленным в качестве наставников.

49. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за научное руководство устанавливаются научно-педагогическим работникам, обеспечивающим научно-методическое руководство научными школами и направлениями, научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров, руководство (научной) научно-исследовательской деятельностью аспирантов, направленной на подготовку диссертации к защите.

50. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за осуществление образовательной деятельности устанавливаются научно-педагогическим работникам кафедр (структурных подразделений) Университета, реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки, в том числе в области информационной безопасности.

В Университете также разрабатываются дополнительные меры и механизмы материального стимулирования научно-педагогических работников кафедр (структурных подразделений) Университета, реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки, в том числе в области информационной безопасности.

Количественными показателями результативности образовательной деятельности научно-педагогических работников являются:

количество лиц, освоивших образовательные программы высшего образования, успешно защитивших выпускную квалификационную работу;

количество разработанных и реализуемых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ;

иные количественные показатели результативности образовательной деятельности, определяемые локальными нормативными актами Университета.

51. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за привлечение финансирования устанавливаются научно-педагогическим и иным педагогическим работникам за участие в привлечении средств для финансирования образовательной, научной и иной, предусмотренной уставом деятельности Университета.

Количественным показателем привлечения финансирования является объем средств, полученных Университетом:

- по договорам на оказание образовательных услуг;
- на безвозмездной основе (гранты, пожертвования);
- по договорам на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- по договорам на оказание информационных и аналитических услуг;
- от оказания услуг центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками;
- от распоряжения результатами интеллектуальной деятельности по лицензионным договорам, договорам отчуждения исключительных прав;
- от деятельности хозяйственных обществ и хозяйственных партнерств, деятельность которых заключается во внедрении, практическом применении результатов интеллектуальной деятельности;
- от иных видов деятельности, предусмотренных уставом Университета.

52. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности устанавливаются научно-педагогическим и иным педагогическим работникам до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее – молодые педагогические работники), а также научно-педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень (далее – молодые ученые).

Молодым научно-педагогическим и иным педагогическим работникам в течение 3 лет после получения профессионального образования устанавливается ежемесячная выплата в размере 10 % оклада, а имеющим диплом с отличием – в размере 20% оклада.

Молодым ученым в возрасте до 35 лет в течение 3 лет после присуждения ученой степени устанавливается ежемесячная выплата в размере 10% оклада.

53. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются научно-педагогическим работникам за достижения в профессиональной деятельности:

- наличие ученой степени или ученого звания при условии их соответствия направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности;
- иные показатели, характеризующие достижения в профессиональной деятельности, могут устанавливаться локальными нормативными актами

Университета.

Иным педагогическим работникам за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, обеспечивается дифференциация оплаты труда с учетом установленных квалификационных категорий, объема их педагогической работы либо дополнительной работы.

54. Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами могут быть установлены специальные группы показателей эффективности деятельности и критерии назначения стимулирующих выплат или установлен повышающий коэффициент для определения рейтинга индивидуальных показателей результативности образовательной и научной деятельности в отношении работников из числа молодых педагогических работников и молодых ученых.

55. Премияльные выплаты по итогам работы назначаются с учетом индивидуальных результатов труда каждого педагогического работника, а также характера и степени его участия в достижении коллективных результатов труда при достижении показателей эффективности деятельности Университета.

56. Локальным нормативным актом Университета, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором при определении условий назначения выплат стимулирующего характера предусматриваются требования к документам, подтверждающим достижение показателей эффективности деятельности работников, дата начала осуществления выплаты за достижение показателей эффективности деятельности работников, продолжительность осуществления выплаты, периодичность ее осуществления, размер либо порядок определения размера выплаты и иные условия осуществления выплаты.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и выплачиваются на основании формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников.

Условия получения выплат стимулирующего характера, критерии и показатели, определяющие достижение указанных условий, а также размеры и периодичность данных выплат устанавливаются на основании локальных нормативных актов Университета по согласованию с представительным органом работников.

Критерии оценки эффективности труда работников и конкретные размеры стимулирующих выплат за достигнутые результаты их работы устанавливаются локальным нормативным актом Университета по согласованию с представительным органом работников.

Основанием для установления работникам выплат стимулирующего характера являются представления (докладные записки) руководителей структурных подразделений, согласованные с уполномоченным проректором и начальником финансово-экономического управления. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается в зависимости от личного трудового вклада каждого работника.

57. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Локальным нормативным актом Университета, устанавливающим систему оплаты труда, либо

коллективным договором может быть определен как конкретный размер выплаты стимулирующего характера, так и порядок расчета такого размера, исходя из размера фонда оплаты труда Университета, показателей эффективности, достигнутых коллективом за соответствующий период, и иных обстоятельств.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты, премии).

Единовременная (разовая) выплата назначается за выполнение конкретного поручения, работы, получение результата, которые требуют выполнения определенного объема работ в течение длительного времени, который не зависит от фактически отработанных рабочих дней.

Выплаты стимулирующего характера рассчитываются пропорционально отработанному времени, за исключением разовых (единовременных) выплат и премиальных выплат по итогам работы.

58. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются Университетом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

59. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ, за исключением премиальных выплат по итогам работы.

## **V. Условия оплаты труда руководителя (ректора) Университета, его заместителей, и главного бухгалтера**

60. Условия оплаты труда руководителя Университета определяются трудовым договором.

61. Размер оклада руководителя Университета определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Университета, и указывается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к нему.

62. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 30% ниже оклада руководителя Университета.

63. Руководителю Университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

64. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Университета осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы руководителя Университета с указанием размера такой выплаты.

65. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются руководителю Университета по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

Федерации с учетом достижения Университетом показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

Для расчета премиальных выплат по итогам работы период нахождения руководителя Университета в служебной командировке включается в фактически отработанное время.

66. Руководителю Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III Положения в зависимости от условий труда.

67. Заместители руководителя Университета и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV Положения в зависимости от условий труда.

68. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Университета и среднемесячной заработной платы работников Университета (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 г., регистрационный № 52945).

## **VI. Другие вопросы**

69. Выплата материальной помощи руководителю Университета производится по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на основании подтверждающих документов.

70. В случае смерти руководителя Университета материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

71. Решение о выплате материальной помощи руководителю Университета оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

72. Условия выплаты материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам Университета, ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Университета с учетом мнения представительного органа работников.

73. Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам Университета принимается руководителем Университета на основании мотивированного письменного заявления соответствующего работника и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной



**1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава высшего и дополнительного профессионального образования**

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Ассистент/ Преподаватель	высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) - без предъявления требований к стажу работы	31 200
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Старший преподаватель	Высшее профессиональное образование (специалитет/ магистратура) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.	34 200
<b>3 квалификационный уровень</b>		
Доцент	Высшее профессиональное образование (специалитет/ магистратура), ученой степени кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)	37 000
<b>4 квалификационный уровень</b>		
Профессор	Высшее профессиональное образование (специалитет/ магистратура), ученой степени доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.	44 500
<b>5 квалификационный уровень</b>		
Заведующий кафедрой	Высшее образование (специалитет/ магистратура), наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.	51 100
<b>6 квалификационный уровень</b>		
Декан факультета	Высшее профессиональное образование (специалитет/ магистратура), стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.	53 700
Директор института	Высшее профессиональное образование (специалитет/ магистратура), стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.	56 200

## 2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений высшего и дополнительного профессионального образования

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Заведующий отделения (деканат); директор центра (Центр содействия занятости и трудоустройства выпускников; Центр по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья)	высшее профессиональное образование (специалитет/ магистратура) и стаж работы по специальности не менее 3 лет	30 100
Заведующий учебного вивария	Высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	30 100
Начальник (заведующий): кабинета(ом), лаборатории, отдела, учебной базы, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного музея и других подразделений	высшее профессиональное образование (специалитет/ магистратура) и стаж работы по специальности не менее 3 лет	30 100
Заведующий методическим кабинетом (ВУЦ)	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	30 100
Начальник отдела лицензирования, аккредитации и методического обеспечения	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	30 100
Помощник директора	высшее профессиональное образование и стаж работы в высшем учебном заведении не менее 3 лет	30 100
Помощник проректора	высшее профессиональное образование и стаж работы в высшем учебном заведении не менее 3 лет	30 100
Помощник ректора	высшее профессиональное образование и стаж работы в высшем учебном заведении не менее 5 лет	30 900
<b>2 квалификационный уровень</b>		

Начальник второго управления	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	35 500
<b>3 квалификационный уровень</b>		
Начальник (директор) структурного подразделения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования: директор колледжа	высшее образование (специалитет/магистратура), наличие ученой степени, стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательной организации, не менее 5 лет.	37 000
Директор учебного ботанического сада	Высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	37 000
Заведующий издательством	Высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет.	37 000
Ученый секретарь совета университета	Высшее профессиональное образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет, при наличии ученой степени стаж работы не менее 3 лет.	37 000
Директор (начальник): учебно-научного центра (ЦНИТ; Центр трансферта технологий; Образовательный "Русский язык"; Центр китайского языка "Института Конфуция ИГУ"); центр развития массового студенческого спорта; советник при ректорате по вопросам безопасности и противодействия экстремизму в студенческой среде	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	37 000
Начальник управления аспирантуры и докторантуры	Высшее профессиональное образование и стаж научной, научно-педагогической работы или работы в организациях, соответствующей направлению деятельности аспирантуры, не менее 3 лет	37 000
Начальник управления: информационной политики, кадров, международных связей, учебно-методического; информационного обеспечения, делопроизводства и контроля; комплексной безопасности (при наличии в вузе научно-исследовательских институтов, вычислительного центра); директор центра (Ангарского образовательный центр)	высшее профессиональное образование (специалитет/ магистратура) и стаж работы по специальности не менее 5 лет	37 000

<b>4 квалификационный уровень</b>		
Начальник управления образовательного учреждения высшего, имеющего в своем в своем составе институт или научно-исследовательский институт: финансово-экономического, юридического	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	43 300
<b>6 квалификационный уровень</b>		
Директор института, являющегося структурным подразделением университета, в т.ч директор института дополнительного образования	высшее образование (специалитет/магистратура), наличие ученой степени, стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательной организации, не менее 5 лет.	53 700

### 3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала высшего и дополнительного профессионального образования

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Диспетчер факультета	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	22 900
Специалист по учебно-методической работе	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	22 900
Учебный мастер	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет на должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием	22 900
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Старший диспетчер факультета	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, исполнение обязанностей старшего	23 500
Специалист по учебно-методической работе 2 категории	высшее или среднее профессиональное образование и стаж работы 3 года на должности специалиста по УМР или на должностях педагогических работников не менее 3 лет	23 500
Учебный мастер 2 категории	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет на должности учебного мастера или иных инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием не менее 2 лет	23 500
<b>3 квалификационный уровень</b>		
Специалист по учебно-методической работе 1 категории	высшее профессиональное образование и стаж работы 3 года на должности специалиста по УМР 1 категории или на должностях педагогических работников не менее 6 лет	23 900
Учебный мастер 1 категории	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет на должности учебного мастера 2 категории или иных инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием не менее 5 лет	23 900

#### 4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
------------------------	-----------------------------	--

##### Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

<b>2 квалификационный уровень</b>		
Социальный педагог	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика" без предъявления требований к стажу работы.	23 600
Педагог-организатор	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы без предъявления требований к стажу работ	23 600
Тренер-преподаватель	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта и программы повышения квалификации по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры, спорта, включая антидопинговое обеспечение или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области педагогики с направленностью "физическая культура" и программы повышения квалификации по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры, спорта, включая антидопинговое обеспечение или Высшее образование в области физической культуры и спорта или педагогики с направленностью "физическая культура" и программы повышения квалификации по направлению профессиональной деятельности в физической культуре и спорта, включая антидопинговое обеспечение или Высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры, спорта, включая антидопинговое обеспечение либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя Без предъявления требований к стажу работы	23 600
Концертмейстер	высшее профессиональное (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы.	23 600
<b>3 квалификационный уровень</b>		
Мастер производственного обучения	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное проф.образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы.	24 400

Старший тренер-преподаватель	<p>Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта и программы повышения квалификации по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры, спорта, включая антидопинговое обеспечение</p> <p>или</p> <p>Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области педагогики с направленностью "физическая культура" и программы повышения квалификации по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры, спорта, включая антидопинговое обеспечение</p> <p>или</p> <p>Высшее образование в области физической культуры и спорта или педагогики с направленностью "физическая культура" и программы повышения квалификации по направлению профессиональной деятельности в физической культуры и спорта, включая антидопинговое обеспечение</p> <p>или</p> <p>Высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры, спорта, включая антидопинговое обеспечение либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя</p> <p>Требования к стажу работы: не менее двух лет работы по профилю профессиональной деятельности</p>	24 400
Воспитатель	<p>Высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки"</p> <p>или</p> <p>Высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе с получением его после трудоустройства</p>	24 400
Педагог-психолог	<p>Высшее профессиональное образование по профильным направлениям подготовки "Педагогика и психология"/ «Психология»/ «Специальная психология» без предъявления требований к стажу работы</p>	24 400
<b>4 квалификационный уровень</b>		
Ведущий методист (ВУЦ)	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет</p>	24 800
Преподаватель*	<p>высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное проф.образование по направлениям деятельности в образовательном учреждении, без предъявления требований к стажу работы.</p>	24 800

\*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

## 5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
------------------------	-----------------------------	---

### Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

#### 1 квалификационный уровень

Архивариус, делопроизводитель, дежурный по этажу, кассир, паспортист, секретарь	начальное профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы; или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	22 440
Комендант	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе	22 440

#### 2 квалификационный уровень

Старший кассир	стаж работы в должности кассира не менее 2 лет	22 600
----------------	--	--------

### Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

#### 1 квалификационный уровень

Лаборант	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	22 900
Администратор	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; или начальное профессиональное образование	22 900
Инспектор по контролю за исполнением поручений, диспетчер, диспетчер гаража	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет	22 900

Специалист по работе с молодежью	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в рамках групп направлений подготовки, в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по работе с молодежью» (далее Профстандарт) или среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в рамках иных направлений подготовки, при наличии дополнительного профессионального образования или высшее образование (бакалавриат) в рамках иных направлений подготовки, при наличии дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки по направлениям в соответствии с Профстандартом	22 900
Техник, техник по наладке и испытаниям, младший системный администратор	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	22 900

## 2 квалификационный уровень

Заведующий архивом	среднее профессиональное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет	23 200
Заведующий складом	среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года; или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	23 200
Заведующий хозяйством	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года; или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	23 200
Старший администратор	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	23 200
Старший диспетчер	стаж работы в должности диспетчера не менее 2 лет	23 200
Старший лаборант	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности лаборанта не менее 2 лет или высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	23 200
Техник по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства	среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет	23 200

Техник 2 категории	среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет	23 200
--------------------	---	--------

### 3 квалификационный уровень

Начальник хозяйственного отдела	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет; или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	23 400
Техник 1 категории	среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 2 категории не менее 2 лет	23 400
Заведующий общежитием	Высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	23 400
Старший производитель работ (прораб)	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительстве на инженерно-технических должностях не менее 3 лет; или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительстве на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	23 400

### 4 квалификационный уровень

Механик гаража	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет; или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет.	23 800
----------------	---	--------

### 5 квалификационный уровень

Заведующий гаража	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет; или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.	24 700
-------------------	---	--------

## Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

### 1 квалификационный уровень

Аналитик, документовед, инженер, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по наладке и испытаниям, инженер-нормировщик, инженер-теплотехник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-системный программист, инженер-электроник, специалист научно-исследовательской части, специалист отдела эксплуатации и контроля, экономист, юрисконсульт	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	25 100
--	--	--------

Бухгалтер	среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки без предъявления требований к стажу работы	25 100
Программист, электроник	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	25 100
Биолог	высшее специальное образование без предъявления требований к стажу работы	25 100
Специалист по кадрам	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом, опыт работы не менее трех лет в сфере управления персоналом или Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом	25 100
Специалист по связям с общественностью	высшее профессиональное образование по специальности "связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы; или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка по специальности "связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы	25 100
Специалист по противодействию коррупции и экстремизму	высшее профессиональное образование	25 100
Специалист по охране труда	высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки по обеспечению безопасности производственной деятельности; высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда; среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, а также опыт работы в области охраны труда не менее 3х лет	25 100

Психолог-консультант	Высшее образование по профилю деятельности или высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки по профилю подтверждаемой квалификации	25 100
Специалист по закупкам	высшее образование - бакалавриат или дополнительное профессиональное образование-программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки сфере закупок	25 100

## 2 квалификационный уровень

<b>2 внутридолжностная категория:</b> документовед, инженер, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по наладке и испытаниям, инженер-нормировщик, инженер-теплотехник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-системный программист, инженер-электроник, экономист, юрисконсульт	высшее профессиональное образование и стаж работы по соответствующей должности не менее 3 лет.	26 900
<b>2 внутридолжностная категория:</b> бухгалтер	среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки и стаж работы по соответствующей должности не менее 3 лет.	26 900
<b>2 внутридолжностная категория:</b> программист, электроник	высшее профессиональное образование и стаж работы по соответствующей должности не менее 3 лет.	26 900

## 3 квалификационный уровень

<b>1 внутридолжностная категория:</b> инженер, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по наладке и испытаниям, инженер-нормировщик, инженер-теплотехник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-системный программист, инженер-электроник, , экономист, юрисконсульт	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста 2 категории не менее 3 лет.	28 300
--	---	--------

<b>1 внутриведственная категория:</b> бухгалтер	среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки и стаж работы в должности бухгалтера 2 категории не менее 3 лет.	28 300
<b>1 внутриведственная категория:</b> программист, электроник	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста 2 категории не менее 3 лет.	28 300
системный администратор	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее одного года в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем	28 300

#### 4 квалификационный уровень

<b>Ведущий:</b> инженер, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по наладке и испытаниям, инженер-нормировщик, инженер-теплотехник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-системный программист, инженер-электроник, специалист научно-исследовательской части; экономист, юристконсульт	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста 1 категории не менее 3 лет.	30 400
<b>Ведущий бухгалтер</b>	среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки и стаж работы в должности бухгалтера 1 категории не менее 3 лет.	30 400
<b>Ведущий биолог</b>	высшее профессиональное образование и стаж работы по соответствующей должности по 1 категории не менее 3 лет.	30 400
<b>Ведущий специалист по связям с общественностью</b>	высшее профессиональное образование и стаж работы по соответствующей должности по 1 категории не менее 3 лет.	30 400
<b>Ведущий:</b> программист, электроник	высшее профессиональное образование и стаж работы по соответствующей должности по 1 категории не менее 3 лет.	30 400

<b>Старший</b> специалист по закупкам	высшее образование-бакалавриат, дополнительное профессиональное образование-программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, не менее 3 лет в сфере закупок	30 400
<b>Ведущий:</b> системный администратор	высшее образование - специалитет, магистратура и стаж работы не менее 3 лет в области администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем.	30 400
<b>Старший</b> инженер (ВУЦ)	высшее профессиональное образование и стаж работы по соответствующей должности не менее 3 лет.	30 400
<b>5 квалификационный уровень</b>		
Главный специалист по ведению воинского учета и бронированию граждан, главный специалист по мобилизационной работе	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	32 000
Заместитель главного бухгалтера университета	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в высшем учебном заведении не менее 7 лет	38 600

**Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"**

**1 квалификационный уровень**

Начальник отдела безопасности, начальник отдела охраны труда и техники безопасности, начальник производственного отдела, начальник отдела эксплуатации и контроля, начальник спецотдела (1 отдела), начальник отдела делопроизводства и контроля, начальник информационной службы, начальник отдела мультимедийных и информационных технологий, начальник отдела автоматизации управления учебным процессом, начальник отдела технической поддержки, начальник отдела экопросвещения, начальник отдела по эксплуатации причальных сооружений, объектов инфраструктуры баз практик; руководитель службы охраны труда; начальник отдела учебно-методического обеспечения, делопроизводства и контроля.	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	34 900
--	---	--------

Начальник контрактной службы	высшее профессиональное образование или прохождение профессиональной подготовки или повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования в сфере закупок, специальные знания и навыки в сфере закупок; до 1 января 2016 года допускается высшее профессиональное образование или прохождение профессиональной подготовки или повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования в сфере размещения заказов на поставки товаров.	34 900
Начальник отдела расчетов по заработной плате и стипендиальному обеспечению, начальник отдела учета материальных ценностей и услуг, начальник отдела учета финансовых активов и обязательств, начальник отдела систем управления	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	34 900
Пресс-секретарь ректора	Высшее образование, дающее право на ведение профессиональной деятельности в сфере рекламы и связей с общественностью, без предъявления требований к стажу работы	34 900
Начальник отдела автоматизированной системы управления, начальник отдела по обеспечению управления имуществом комплексом, начальник отдела внутреннего контроля	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	34 900

## 2 квалификационный уровень

Главный: аналитик, инженер, механик, энергетик	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	36 400
--	---	--------

## 3 квалификационный уровень

Начальник административно-хозяйственной части	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	38 400
---	---	--------

## 6. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование должности	Квалификационные требования (должен знать)	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
------------------------	---	---

### Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

#### 1 квалификационный уровень

Гардеробщик	Правила приема и хранения личных вещей; правила оформления документов в случае утери жетона; режим работы учреждения.	22 440
Дворник	Постановления местных органов по вопросам санитарии, благоустройства территории.	22 440
Подсобный рабочий	Нормы и правила погрузки и транспортировки грузов, устройство тары и способы закрепления грузов, которые перевозятся.	22 440
Уборщик служебных помещений	Правила санитарии и гигиены по содержанию помещений; правила уборки, правила эксплуатации санитарно-технического оборудования.	22 440
Уборщик производственных помещений	Правила санитарии и гигиены по содержанию помещений; правила уборки, правила эксплуатации санитарно-технического оборудования.	22 440
Гладильщик	Правила ведения технологического процесса глажения белья; параметры нормального давления прессов; температуру нагрева рабочей поверхности катков и плит прессов; правила подачи белья на манекенных прессах и порядок складывания выглаженного белья; правила производственно-технической эксплуатации и ухода за прессами; виды брака и способы их предупреждения и устранения.	22 440
Грузчик	Правила укладки, крепления, укрытия грузов на складе и транспортных средствах. Условную сигнализацию при погрузке и выгрузке грузов. Расположение мест погрузки и выгрузки грузов.	22 440
Кастелянша	Порядок получения, выдачи, хранения и списания вследствие износа белья, порядок ведения установленной документации по учету мягкого инвентаря.	22 440

Садовник	Агротехнические правила ухода за растениями; способы стрижки деревьев и кустарников; правила обработки почвы и выполнения подготовительных работ для посадки растений; температурный режим в теплицах, парниках и оранжереях; способы борьбы с болезнями растений и меры по предупреждению заболеваний.	22 440
Уборщик служебных помещений	Правила санитарии и гигиены по содержанию помещений; назначение и концентрация моющих и дезинфицирующих средств и правила безопасного пользования ими (при уборке туалетов); правила эксплуатации санитарно-технического оборудования.	22 440
Оператор копировально-множительных машин	Виды копировальных и множительных электрографических машин, принцип действия и правила эксплуатации их; правила установления режима копирования; правила ведения документации. Выполнение копировальных работ на цветном копировальном суперкомплексе.	22 440
Оператор стиральных машин	технологии ручной стирки и стирки на машинах хлопчатобумажного и льняного белья всех степеней загрязненности и вишерной ткани; стиральные материалы, их свойства и способы применения, нормы расхода моющих материалов, рецептуру и способы приготовления различных моющих и отделочных растворов; способы и особенности стирки и отжима различного белья; способы отбеливания белого белья и кислотности цветных изделий; нормы загрузки белья в машины в зависимости от степени загрязненности; основные узлы применяемого оборудования и их регулировку.	22 440
Оператор электронно-вычислительных машин	Технико-экономические характеристики вычислительных машин; устройства пульта управления и правила технической эксплуатации ЭВМ; основы коммутации и простые блок-схемы настройки машин; формы исходных выпускаемых документов; основы программирования в объеме среднеспециального или общего образования и курсовой подготовки.	22 440
Переплетчик документов	Стандартные форматы и правила резки картона и технической ткани, технические требования, предъявляемые к картону и технической ткани, правила комплектования и брошюрования документов, правила сверления отверстий, заточки ножей и сверл.	22 440
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Основы ремонтно-строительных работ, правила санитарии и гигиены по содержанию помещений и др., устройства и правила эксплуатации, обслуживаемого оборудования	22 440

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"**

**1 квалификационный уровень**

Водитель автомобиля	Управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Управление подъемными механизмами, самосвалами, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны и другим оборудованием специализированных автомобилей.	22 900
	Работа на 2-3 видах автомобилей (легковой, грузовой, автобусе и т.п.).*	23 300
	Выполнение всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля*	23 300
Водитель автомобиля	Управление грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью свыше 10 тонн и до 40 тонн, автобусами габаритной длиной 7-12 метров.	23 300
	Работа на 2-3 видах автомобилей (легковой, грузовой, автобусе и т.п.).*	23 700
	Выполнение всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля*	23 700
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	Разборка, ремонт, сборка, монтаж и обслуживание систем вентиляции и кондиционирования воздуха. Регулирование температуры и влажности воздуха в соответствии с техническими условиями. Осмотр, чистка вентиляторов, форсунок, калориферов и насосов, надзор за состоянием и работой приборов автоматического регулирования. Пуск и остановка вентиляционных и увлажнительных установок.	22 900
Слесарь по ремонту холодильного оборудования	Основные сведения об устройстве компрессоров, насосов, конденсаторов, испарителей, воздухоохладителей и другого оборудования холодильных установок; схему устройства и расположения контрольно-измерительных приборов, трубопроводов и арматуры; способы предупреждения и устранения неисправностей в работе установки; номенклатуру холодильных агентов; правила смазывания обслуживаемых машин; виды и сорта применяемых смазочных материалов	22 900
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Устройство и электрические схемы различных электрических машин, электроприборов измерения, общие сведения о назначении и основных требованиях к максимальной токовой защите; схемы электродвигателей и другого обслуживаемого оборудования. Группа допуска до 1000 В.	22 900

**2 квалификационный уровень**

Верстальщик	Устройство и правила эксплуатации компьютерной техники. Знать и применять программы при компьютерной верстке PageMaker, Mac(Macintosh). Гости по верстке текстов, терминология полиграфического производства.	23 500
Оператор электронного набора и верстки	Математические, химические, астрономические и другие знаки, применяемые при сложном наборе; шрифты особых графических форм; технические правила расчета и набора таблиц, выводов, формул; применяемое программное обеспечение для набора и верстки текста указанной выше сложности.	23 500
Столяр	Выполнение всего комплекса работ по ремонту мебели. Сборка корпусной и решетчатой мебели из полированных узлов и деталей. Крепление лицевой фурнитуры, крепление стеклянных дверок и полок в отдельной мебели.	23 500
Слесарь-сантехник	Правила испытания санитарно-технических систем и арматуры; способы подготовки и испытания котлов, бойлеров, калориферов и насосов.	23 500
Слесарь-ремонтник	Основные приемы выполнения работ по разборке, ремонту и сборке простых узлов и механизмов, оборудования, агрегатов и машин	23 500
Слесарь по ремонту автомобилей	Конструктивные особенности автомобилей различных марок; технические условия на ремонт, способы полного восстановления и упрочения изношенных деталей, правила ремонта.	23 500
Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем	Правила испытания узлов и санитарно-технических систем	23 500
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Ремонтно-строительных работы и способы их выполнения; виды материалов; назначение и устройство инструментов, приспособлений, машин, механизмов и оборудования при ведении работ.	23 500
Электросварщик	Ручная дуговая сварка простых деталей и конструкций из углеродистых сталей в нижнем и вертикальном положениях сварного шва;	23 500
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Устройство и электрические схемы различных электрических машин, электроприборов измерения, общие сведения о назначении и основных требованиях к максимальной токовой защите, схемы электродвигателей и другого обслуживаемого электрооборудования. Группа допуска свыше 1000 В.	23 500

**3 квалификационный уровень**

Наладчик полиграфического оборудования	Методы комплексной наладки и регулировки технологического оборудования; основы теории автоматического, технологического оборудования; основы теории автоматического регулирования технологических процессов. Образование среднее профессиональное.	23 800
--	--	--------

**4 квалификационный уровень**

Газосварщик **	Газовая сварка и наплавка твердыми сплавами особо сложных и ответственных деталей, узлов, конструкций и механизмов из высокоуглеродистых, легированных, специальных и коррозионностойких сталей, чугуна, цветных металлов и сплавов.	24 100
Реставратор архивных и библиотечных материалов **	Реставрация, обеззараживание и консервация уникальных документов, рукописей, редких книг. Подборка и монтирование фрагментов документов, листов печатных изданий и печатей. Восполнение сложных утрат основы, проведение послойного удаления всех видов поздних наслоений и записей. Укрепление текстов и красочного слоя изображения в особо сложных случаях по специальной методике.	24 100
Стеклодув **	Изготовление особо сложных деталей и изделий различной конфигурации стеклодувным способом на пламени газовой и кислородной горелки из стекла различных марок.	24 100
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования **	Устройство и электрические схемы различных электрических машин, электроприборов измерения, общие сведения о назначении и основных требованиях к максимальной токовой защите; схемы электродвигателей и другого обслуживаемого электрооборудования; приемы работ и последовательность операций по сборке, ремонту и наладке электрических машин больших мощностей; Выполняющий важную и ответственную работу. Группа допуска свыше 1000 В.	24 100
Электрогазосварщик **	Автоматическая, ручная дуговая, плазменная и газовая сварка особо сложных аппаратов, деталей узлов, конструкций и трубопроводов из различных сталей, чугуна, цветных металлов и сплавов, предназначенных для работы под динамическими и вибрационными нагрузками и высоким давлением. Сварка особо ответственных конструкций в блочном исполнении во всех положениях сварочного шва.	24 100
Столяр**	Сборка корпусной и решетчатой мебели из полированных узлов и деталей. Подборка, подгонка и крепление лицевой фурнитуры, крепление стеклянных дверок и полок в отдельной мебели, зачистка деталей и узлов. Ремонт и реставрация собранной и отделанной корпусной мебели с заменой отдельных узлов и деталей.	24 100

<p>Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования **</p>	<p>Устройство и электрические схемы различных электрических машин, электроприборов измерения, общие сведения о назначении и основных требованиях к максимальной токовой защите; схемы электродвигателей и другого обслуживаемого электрооборудования; приемы работ и последовательность операций по разборке, сборке, ремонту и наладке электрических машин больших мощностей. Выполняющий особо важную и ответственную работу. Группа допуска свыше 1000 В.</p>	<p>24 100</p>
---	--	---------------

\* постановление Минтруда РФ от 28 декабря 1994 г № 88

\*\* Рабочий высокой квалификации

## 7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
------------------------	-----------------------------	--

### Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня

#### 4 квалификационный уровень

Лаборант-исследователь, стажер-исследователь	среднее профессиональное образование / незаконченное высшее профессиональное образование/высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу	22 440
--	---	--------

### Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня

#### 2 квалификационный уровень

Инженер-исследователь	высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу	25 500
-----------------------	--	--------

### Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников

#### 1 квалификационный уровень

Младший научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.	31 800
Научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.	33 700

#### 2 квалификационный уровень

Старший научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.	37 800
---------------------------	--	--------

<b>3 квалификационный уровень</b>		
Ведущий научный сотрудник	Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.	39 000
<b>4 квалификационный уровень</b>		
Главный научный сотрудник	Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.	43 300

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

<b>1 квалификационный уровень</b>		
Заведующий (начальник) техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фотокино-оборудования, оргтехники, средств связи)	высшее образование, стаж работы по специальности не менее 3 лет; или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	29 100
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения, в том числе: начальник патентного отдела	высшее образование, стаж работы по специальности или на руководящих должностях не менее 5 лет;	33 300
<b>4 квалификационный уровень</b>		
Ученый секретарь	Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет. На должность ученого секретаря на срок до 3 лет могут быть назначены не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.	49 900
Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией, отделением, сектором), в том числе: начальник научно-исследовательской части, директор центра (НИЦ "Байкальский регион"), директор астрономической обсерватории	Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.	49 900

**5 квалификационный уровень**

Директор научно-исследовательского института	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.	53 400
--	--	--------

## 8. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

### Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
Хранитель фондов	Высшее образование - бакалавриат и стаж работы в музее не менее одного года	22 440
Библиотекарь 2 категории, библиограф 2 категории	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	22 440
Библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	22 800
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет	23 200
Главный библиотекарь, главный библиограф	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	24 000

### Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
Хормейстер II категории	высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет по направлению профессиональной деятельности.	24 600
Заведующий депозитарием	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	25 600
Заведующий сектором	высшее профессиональное образование и стаж работы в секторе библиотеки не менее 3 лет	25 600
Заведующий отделом	высшее профессиональное образование и стаж работы в отделе библиотеки не менее 3 лет	27 000
Директор центра культуры и досуга	Высшее образование и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательной организации (структурного подразделения), не менее 5 лет.	28 050
Директор научной библиотеки	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	40 500

## 9. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
------------------------	-----------------------------	---

### Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"

#### 2 квалификационный уровень

Редактор	высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	23 400
Дизайнер	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	23 400

#### 3 квалификационный уровень

Редактор 2 категории	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в должности редактора не менее 3 лет	24 400
----------------------	---	--------

## 10. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Инструктор по спорту	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности 2 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	22 440
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Тренер	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 10 лет	23 500
<b>4 квалификационный уровень</b>		
Начальник спортивно-оздоровительного комплекса	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	30 000

## 11. Профессиональные квалификационные группы должностей работников морского транспорта

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников морского транспорта второго уровня</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
Моторист; рулевой-моторист	среднее общее образование или начальное профессиональное образование	31 225
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников морского транспорта третьего уровня</b>		
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Старший помощник капитана	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами	35 494
Второй помощник капитана, второй помощник механика	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами	35 494
Капитан-механик	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами	35 494

## 12. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны

Наименование должности	Квалификационные требования	Должностной оклад (с 01.01.2025), рубли
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Инструктор гражданской обороны	высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	27 395
Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки, без предъявления требований к стажу работы	27 395
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		
<b>3 квалификационный уровень</b>		
Начальник штаба гражданской обороны	высшее профессиональное образование, стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее 3 лет	33 908
Начальник отдела пожарной безопасности	высшее профессиональное образование, стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее 3 лет	33 908
Начальник отдела гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях	высшее образование - бакалавриат или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки, стаж работы не менее 5 лет по направлению профессиональной деятельности, в том числе не менее 1 года на руководящих должностях	33 908
Начальник отдела антитеррористической защищенности объектов (территорий) университета	высшее образование - бакалавриат или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки, стаж работы не менее 5 лет по направлению профессиональной деятельности, в том числе не менее 1 года на руководящих должностях	33 908