



ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Образование на все времена

2022 год

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Количество реализуемых программ

В 2022 году в Иркутском государственном университете реализовывались основные профессиональные образовательные программы:

- по 44 направлениям бакалавриата, включающим 146 направленностей (профилей) (в 2021 году – 50 и 146 соответственно);
- по 32 направлениям магистратуры, включающим 86 направленностей (в 2021 году – 30 и 86 соответственно);
- по 1 специальности, включая 2 специализации (в 2021 году – 1 и 2 соответственно);
- по 1 специальности СПО (в 2021 году – 1);
- по 13 направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, включающим 29 направленностей (в 2021 году – 14 и 46 соответственно); по 28 научным специальностям.

Контингент обучающихся

Общая численность обучающихся на конец 2022 года по программам высшего образования – программам бакалавриата, магистратуры и специалитета составляла 14 440 человек (2021 г. – 14 715) :

- по очной форме 10 299 человек (на бюджетной основе – 6 486) *(2021 г. – 10 416 и 6 381 соответственно),*
- по заочной форме 3 548 (на бюджетной основе – 385) *(2021 г. – 3 870 и 445 соответственно),*
- по очно-заочной форме 593 (на бюджетной основе – 160) *(2021 г. – 387 и 143 соответственно).*

Общая численность обучающихся по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре составляла на конец 2022 года 228 человек (2021 г. – 195):

- по очной форме – 162 аспиранта *(2021 г. – 93).* Обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета – 62 *(2021 г. – 52).*

Открытие новых профилей (программ)

В 2022 году было разработано 7 новых основных профессиональных образовательных программ по направлениям бакалавриата и 12 программ магистратуры, включая одну программу, реализуемую в сетевой форме совместно с Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина).

Итоги приема

Уровень образования	Условия набора	Очная форма			Заочная форма			Очно-заочная форма		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
СПО	ПВЗ	0	0	0	0	0	0	34	24	16
бакалавриат	бюджет	1577	1741	1593	107	0	44	25	25	16
	ПВЗ	995	1065	897	621	570	503	0	81	101
специалитет	бюджет	15	0	25	16	0	0	0	0	0
	ПВЗ	0	0	0	23	42	60	0	0	0
магистратура	бюджет	469	331	442	79	51	59	30	19	30
	ПВЗ	140	150	118	227	138	222	19	43	59
ИТОГО	бюджет	2 061	2 072	2060	202	51	103	55	44	46
	ПВЗ	1 135	1 215	1015	871	750	785	53	124	160
ВСЕГО		3 196	3 287	3075	1 073	801	888	108	168	206

Результаты приемной кампании

Суммарные цифры приема:

в 2022 году – 4 169,

в 2021 году – 4 256,

в 2020 году – 4 377.

Итоги приема в аспирантуру

Уровень образования	Условия набора	Очная форма			Заочная форма		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
аспирантура	бюджет	23	10	18	-	-	-
	ПВЗ	14	12	72	25	22	-
ВСЕГО		37	22	90	25	22	

Дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения

Всего по программам дополнительного образования в 2022 году было обучено 3 570 человек (2021 г. – 3 419, 2020 г. – 5 794, 2019 г. – 11 031). Из них:

- по дополнительным профессиональным программам обучено – 2 097 человек (2021 г. – 2 483, 2020 г. – 5 005, 2019 г. – 4 849).
- по дополнительным образовательным программам детей и взрослых – 1 473 человека (2021 г. – 936, 2020 г. – 789, 2019 г. – 6 122).

Общая сумма, полученная в результате реализации программ дополнительного образования, средств составила в 2022 году 82,99 млн руб. (в 2021 году 75,5 млн руб., в 2020 году 71,6 млн руб., в 2019 году 95,5 млн руб.)

В 2022 году реализовывалось 102 дополнительных профессиональных программы.

- 47 программ повышения квалификации;
- 55 программ профессиональной переподготовки.

По программам профессионального обучения прошли подготовку 486 человек (2021 г. – 498, 2020 г. – 503, 2019 г. – 60).

Военный учебный центр

В 2022 году в рамках выполнения государственного оборонного заказа по подготовке мобилизационных ресурсов Вооруженных Сил Российской Федерации осуществлен четвертый набор в ВУЦ для подготовки специалистов мотострелковых войск по военно-учетным специальностям (ВУС).

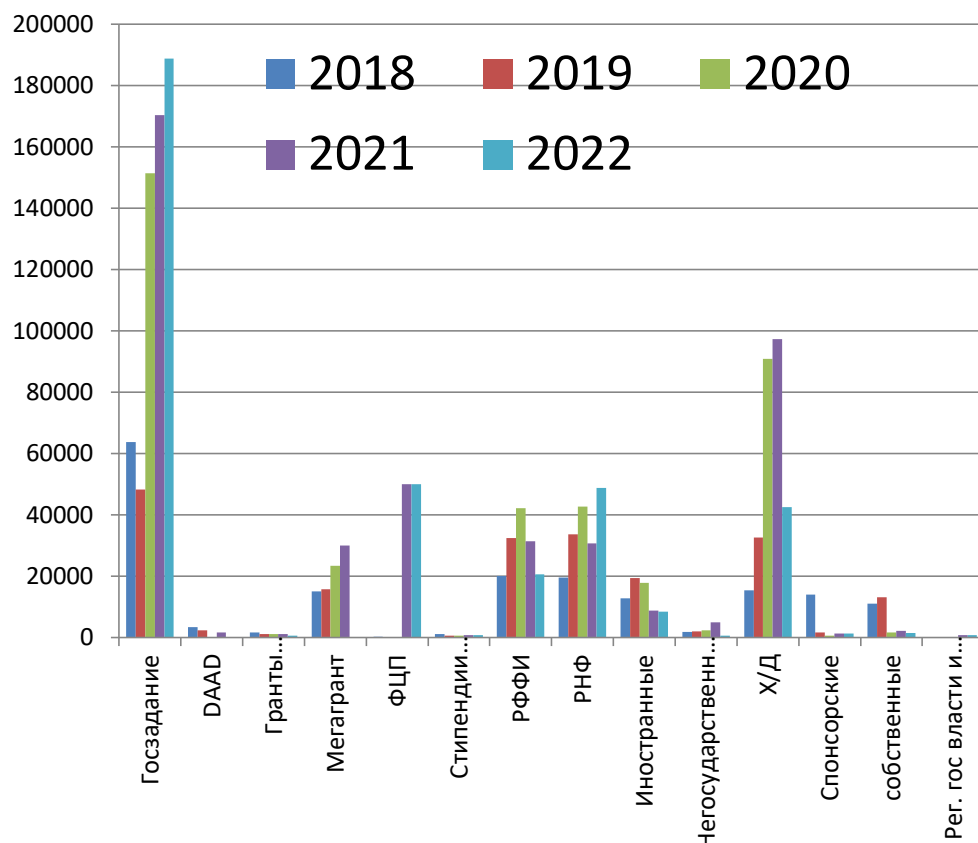
С 2022 года на базе ВУЦ ИГУ начали подготовку по военно-учетным специальностям обучающихся Байкальского государственного университета.

Сохранение контингента обучающихся

Ввод данных	Процент отклонения от ГЗ на 31.12.2021	Процент отклонения от ГЗ на 01.12.2022
Бакалавриат	11.86%	11.91%
Магистратура	13.84%	7.44%
Специалитет	7.37%	2%
Аспирантура	4.91%	1.69%
Обучение граждан по программе военной подготовки сержантов	4.16%	3.77%
Обучение граждан по программе военной подготовки солдат	3.12%	1.2%

НАУЧНАЯ РАБОТА И МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Объем НИР



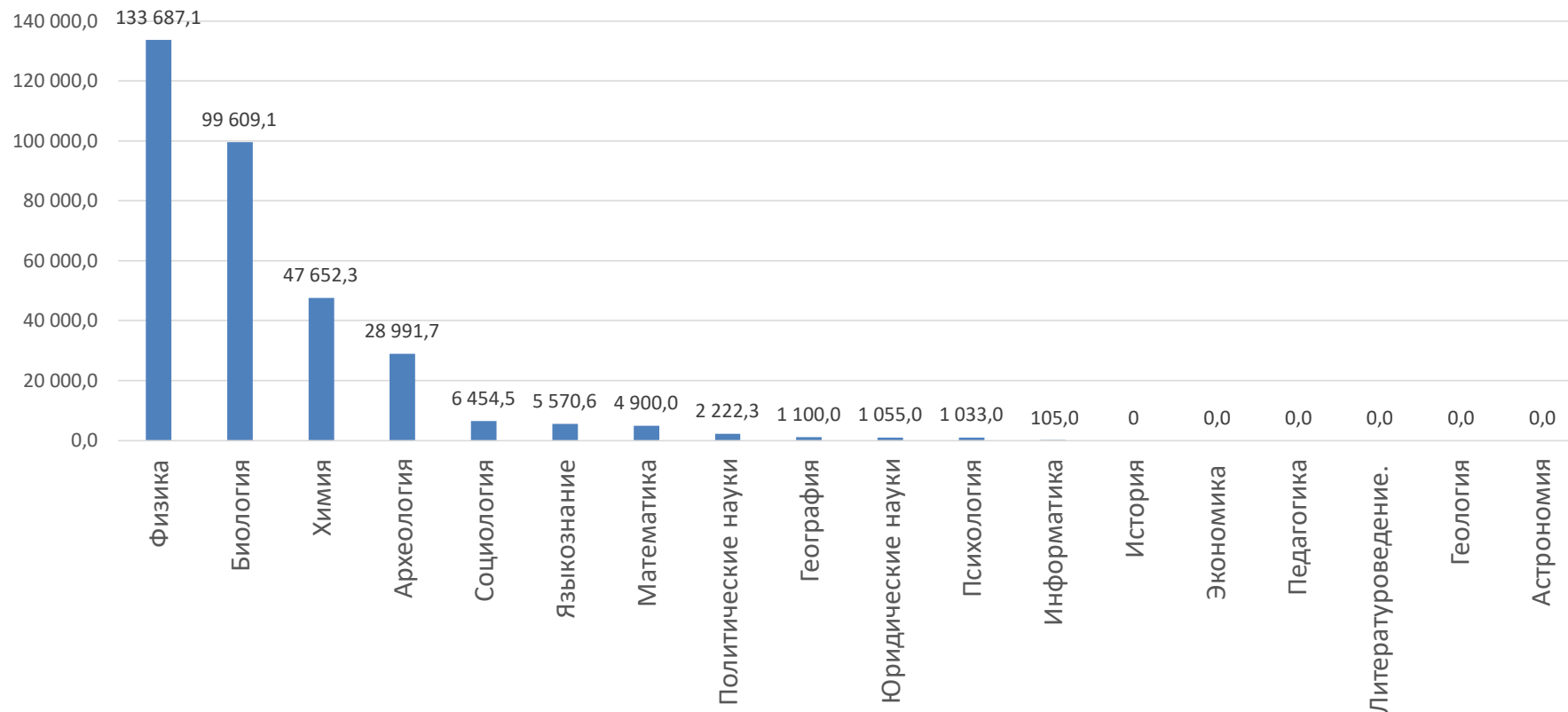
2018 год – 183,4 млн руб. = 241,7 т.р. /1 НПР
 2019 год – 256,8 млн руб. = 364,4 т.р. /1 НПР
 2020 год - 374,7 млн руб. = 531,4 т.р./1 НПР
 2021 год – 430,4 млн руб. = 654,8 т.р./1 НПР
 2022 год – 364,5 млн руб. = 554,5 т.р./ 1 НПР

11 тем госзадания (НИИПФ+физфак, НИИ биологии, НИИНУС, ЛКХ, НИЧ, БПФ)
 13 грантов РНФ (НИИБ, НИИНУС, НИИПФ, НИЧ)
 14 грантов РФФИ (2 НИИ, НИЧ и 4 учебных подразделения)

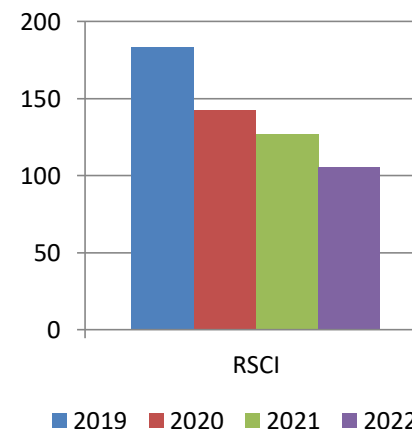
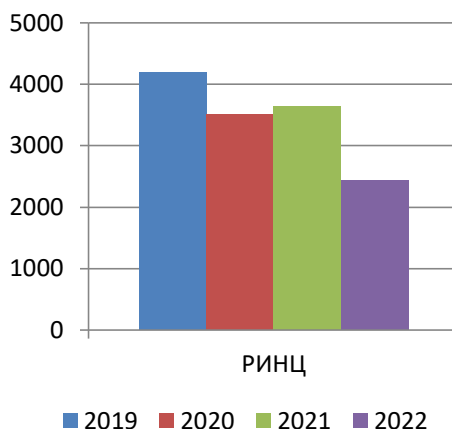
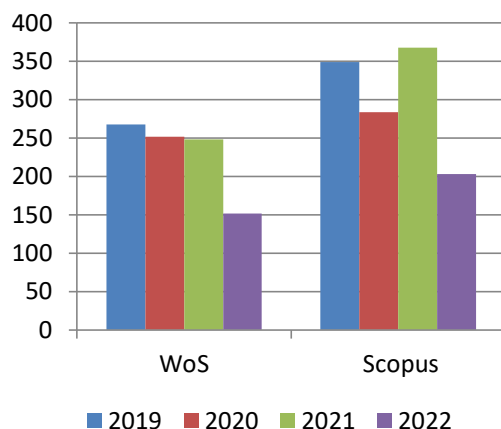
Рост госзадания: 1) новый проект по нейтринной тематике; 2) поисковые работы по оценке воздействия колебаний уровня озера Байкал;

Увеличение объема хоздоговоров – деятельность НИЦ «Байкальский регион», НИИПФ, биолого-почвенного факультета.

Объем НИР по наукам



Публикационная активность



Сохраняется разрыв между ведущими научными коллективами и другими коллективами по качеству публикаций, в т.ч. в рамках одних наук: ориентация на ведущие научные издания vs публикации в сборниках, слабых журналах.

=> Снижение публикационной активности по ИГУ в целом.

С конца 2022 года нет доступа к международным базам данных – сложности с учетом и стимулированием публикаций.

Сложности с публикациями в ряде зарубежных изданий.

Изменены требования к изданиям в списке ВАК (разделен на три категории): 2 журнала ИГУ – в первой категории, остальные – во второй категории.

Новое в науке в 2022 году

- 50% накладных по грантам и иным поступлениям от НИОКР переданы в распоряжение НИИ, где выполняются соответствующие проекты.
- Приобретены 2 единицы дорогостоящего научного оборудования для НИИБ и НИИНУС.
- Начат капитальный ремонт и модернизация НИС «Кожов» (не проводились с 2002 г.).
- Проведен второй прием в целевую аспирантуру ИГУ с полным возмещением расходов за счет научных средств (3 места), всего обучается 6 человек за счет ИГУ.
- Оплата командировочных расходов для выезжающих для защиты диссертаций в другие города.
- Оплата труда оппонентов по диссертациям, защищаемым в советах при ИГУ.
- Проведен второй конкурс тревел-грантов для завершающих подготовку кандидатской диссертации.
- В рамках пилотного проекта Минобрнауки России приняты на младшие научные должности 23 выпускника ИГУ.
- Проведена вторая школа молодого ученого совместно с Советом молодых ученых ИГУ.
- Поддержано проведение 4 научных конференций.
- Поддержано формирование новых кросс-дисциплинарных научных направлений.

Развитие научной инфраструктуры

- Закупка дорогостоящего научного оборудования (секвенатор) совместно с НИИ биологии и ЯМР-спектрометра (совместно с НИИНУС), всего затрачено 18,9 млн руб.
- Закуплено оборудование для физического факультета на сумму 475,8 тыс. руб.
- Закуплено оборудование для биолого-почвенного факультета на сумму 719,3 тыс. руб.
- Закуплено аудио- и мультимедийное оборудование в конференц-зал в п. Большие Коты.

Международная деятельность

2022 год – значительные изменения условий
для международной деятельности:

Большинство программ академической мобильности реализованы
в онлайн-формате

Ограничено продвижение информации о деятельности университета в
социальных сетях на иностранном языке, распространенных за рубежом

Приостановка ряда программ академических обменов с некоторыми
университетами-партнерами

Введение процедуры обязательного согласования международных договоров,
заключаемых университетом

Усложнение трансфера финансовых средств из-за рубежа

Международная деятельность

Основные страны набора абитуриентов (доля в структуре обучающихся)

	2020	2021	2022
Китай	69,7%	↓ 63,21%	↓ 60,6%
Узбекистан	15,4%	↑ 23,21%	↓ 16,7%
Р. Корея	2,6%	↓ 1,79%	↓ 1,5%
Монголия	4,3%	↓ 3,57%	↓ 3,3%
Казахстан	0,75%	↓ 1,25%	↑ 1,26%
Туркменистан	0,3%	0,3%	↑ 11,0%
Другие страны	6,95%	↓ 6,67	↓ 5,6%

Количество иностранных студентов, обучающихся на основных образовательных программах

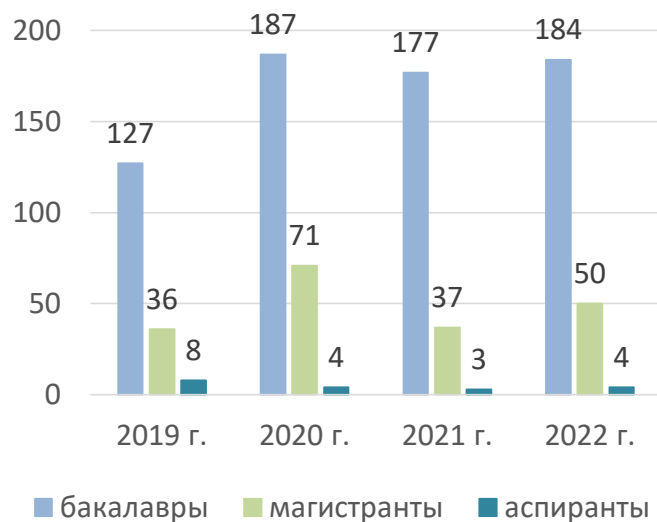
- 2022 г. – 600 чел. (ВПО 1 - 568) ↑
- 2021 г. – 560 чел. (ВПО 1 - 516) ↑
- 2020 г. – 531 чел. (ВПО 1 - 488)

Удельный вес иностранных студентов в приведенном контингенте по ВПО-1

- 2022 г. – 3,9% ↑
- 2021 г. – 3,53% ↑
- 2020 г. – 3,19%

Прием иностранных граждан

Прием на основные образовательные программы



Прием на дополнительные образовательные программы



Международная деятельность

Международная академическая мобильность

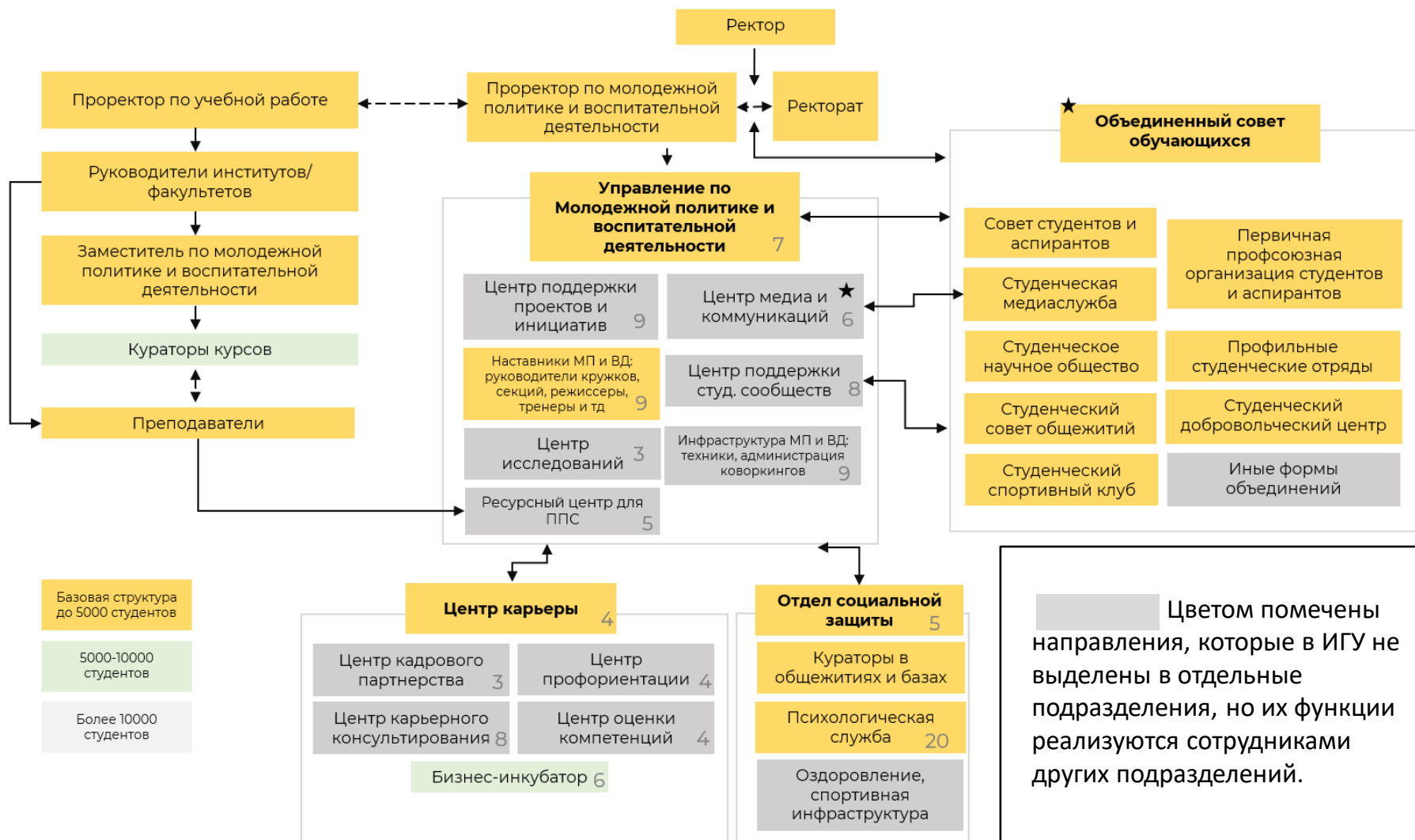
	Студенты вузов-партнеров (входящая)	Студенты ИГУ (исходящая)
Очный формат	24	122
Дистанционный формат	49	37
Всего чел.	73	159

	Сотрудники ИГУ	
Очный формат	10	
Дистанционный формат	5	

ВНЕУЧЕБНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Воспитательная работа в ИГУ

рекомендации Минобрнауки



Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников

В декабре 2022 года успешно реализован проект по апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи

Развитие предпринимательских инициатив от АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)».

Было проведено обучение для граждан, входящих в категорию - граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в текущем финансовом году.

За счёт грантовых средств:

114

человек прошли обучение

77

человек трудоустроено

Гражданам прошедшим обучение выдавали удостоверения по профессии рабочих – официант, удостоверения по должности служащих – вожатый.

Центр по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья

Основные показатели в динамике за 2020-2022 гг.

Показатели	2020 год	2021 год	2022 год
Общая численность обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ	101	106	119
Общая численность принятых на обучение инвалидов и лиц с ОВЗ	35	36	37
Общая численность успешно завершивших обучение инвалидов и лиц с ОВЗ	14	9	14
Численность обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ, трудоустроившихся в течение календарного года после завершения обучения (в т.ч. по специальности)	4 (2 по специальности)	6 (5 по специальности)	10 (8 по специальности)
Численность выпускников-инвалидов, продолживших обучение на следующем уровне образования	4	3	6
Численность обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ, участвующих в региональном чемпионате «Абилимпикс» (в т.ч. из ИГУ) по компетенции «Учитель начальных классов»	- не проводился	6 участников (в т.ч. 3 студента ИГУ, из них 2 победителя 2 и 3 места)	10 участников (в т.ч. 3 студента ИГУ, из них 1 победитель 3 место)

Студенческие отряды

Численность бойцов Штаба студенческих отрядов ИГУ в динамике



Временное трудоустройство студентов

В 18 учреждениях отработали вожатыми бойцы педагогических отрядов летом 2022 года.

Работали в Республике Крым и Кемеровской области, в таких учреждениях, как: МДЦ «Артек», ВДЦ «Смена», ДОЛ «Гагарин» и образовательный центр «Сириус».

На предприятиях партнеров-работодателей АО «Истлэнд», ООО «Байкальская виза» работали бойцы сервисного отряда «Новый век».

Работали на РЖД по Иркутской области и по территории Северобайкальска бойцы отряда проводников «Ритм».

Школа вожатых

В 2022 году Школа вожатых ИГУ получила финансирование от Министерства науки и высшего образования РФ совместно с МООО «Российские студенческие отряды» в рамках грантового конкурса.

330 человек были трудоустроены

на летний период в лагеря Иркутской области, Республики Крым и Кемеровской области, после прохождения бесплатного обучения, в рамках данного конкурса.

Кабинет психологической помощи

С 23 апреля 2022 года у студентов ИГУ появилась возможность получить бесплатную консультацию психолога



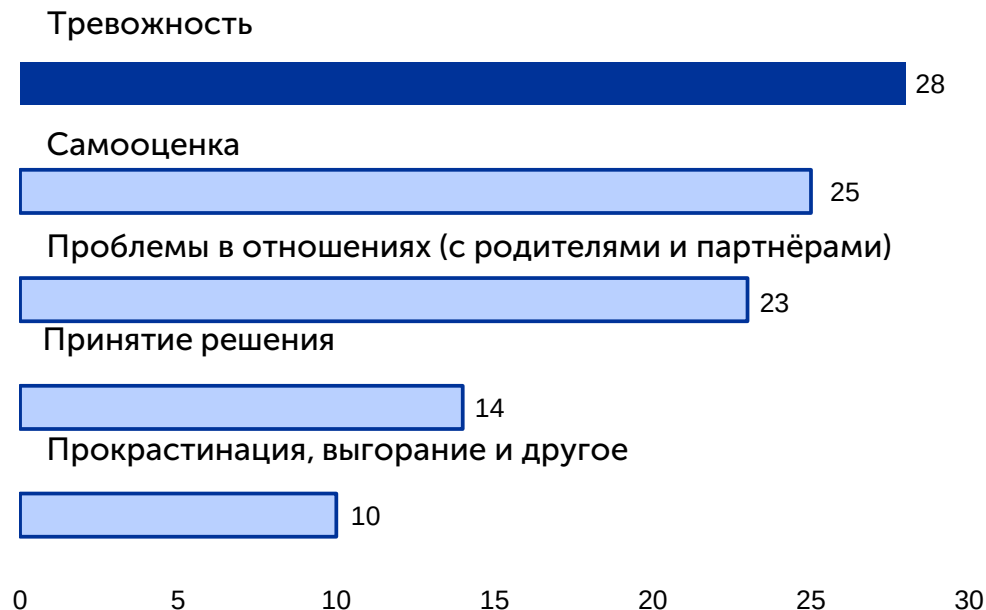
Дату, время и формат получения психологической помощи студенты выбирают самостоятельно, проходя предварительную онлайн-запись через телеграм-бот.

257 консультаций
проведено в течение
года, очно и онлайн

Статистика посещения кабинета психологической помощи:

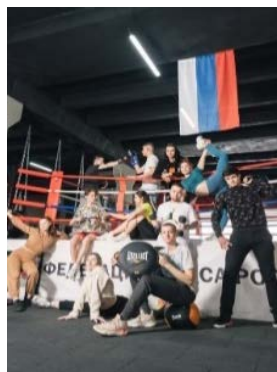


Основная тематика обращений



Массовый студенческий спорт

В 2022 году Центр развития массового студенческого спорта продолжил работу по реализации дополнительных образовательных программ для всех желающих с любым уровнем подготовки по следующим видам спорта:



бокс,
кроссфит,
фитнес-микс,
функциональный стретчинг,
лёгкая атлетика,
баскетбол,
волейбол,
основы йоги,
скалолазание,
современные танцы.

Общий доход за 2022 год составил **2 285 398 рублей.**

Общее количество обучающихся на программах за 2022 год составило **1 461 человек.**

За 2022 год Центром были проведены следующие работы по улучшению спортивно-физкультурной инфраструктуры ИГУ:

- в спортивном зале ИФИЯМ приобретены и установлены новые баскетбольные щиты, сидения для игроков, электронное табло;
- отремонтированы фитнес-залы в общежитиях №№ 4 и 5.

Осенью 2022 года представители студенческого спортивного клуба ИГУ победили в грантовом конкурсе Росмолодежи среди физических лиц и привлекли на развитие массового спорта в ИГУ более 1 200 000 рублей.

Развитие общежитий

Приобретены для нужд общежитий:

- стиральные машинки – 55 шт.;
- запчасти для бытовой техники;
- мягкий инвентарь.

В рамках Программы капитального ремонта объектов недвижимого имущества, в том числе реставрации, за исключением реконструкции с элементами реставрации в 2022 году:



Общежитие №12

- Выборочный капитальный ремонт кровли, лестничных клеток, туалетных комнат, душевых комнат, коридоров.
- Замена разрушенного бетонного пола, устройство полированного бетонного пола.
- Замена межкомнатных дверей в жилых секциях, ремонт системы отопления на лестничных клетках.

Общежитие №13

Произведена замена
стеклопакетов

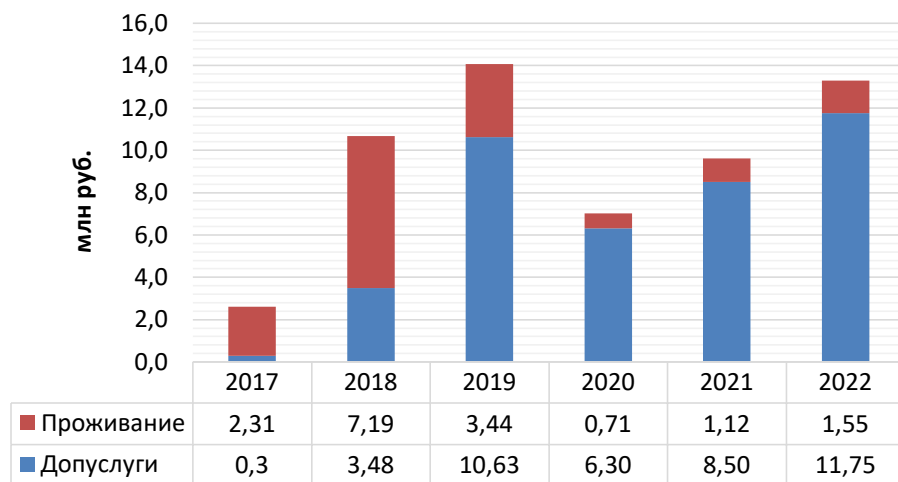


Общежитие №9

Текущий ремонт в
жилой секции

Развитие общежитий

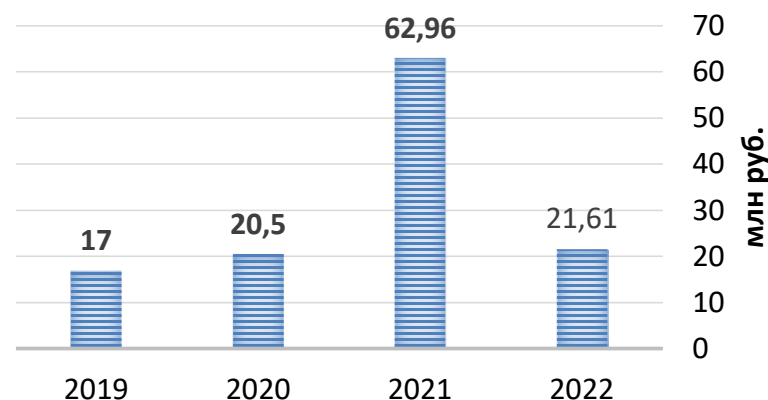
ДОХОДЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГ В ОБЩЕЖИТИЯХ ИГУ



РОСТ ПОСЛЕ НАЧАЛА ПАНДЕМИИ COVID-19
ПО ОБЪЕМУ ОКАЗАННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ БЫТОВЫХ УСЛУГ
СТУДЕНТАМ И КОЛИЧЕСТВА СТУДЕНТОВ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ
ОБУЧЕНИЯ И УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ СТУДЕНЧЕСКОГО ТУРИЗМА

КОМПЕНСИРОВАНЫ ЗАТРАТЫ РЕМОНТ И ОБОРУДОВАНИЕ КОМНАТ
ПОВЫШЕННОЙ КОМФОРТНОСТИ В ОБЩ. №2 И №10 (₺ 8 МЛН)

РАСХОДЫ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ В ОБЩЕЖИТИЯХ ИГУ



ПРОИЗВЕДЕНА ЗАМЕНА СТЕКЛОПАКЕТОВ В
ОБЩЕЖИТИИ №13
ОТРЕМОНТИРОВАНЫ ЖИЛЫЕ СЕКЦИИ В ОБЩЕЖИТИИ
№9

ПРИОБРЕТЕННЫ:

- СТИРАЛЬНЫЕ МАШИНЫ (55 ШТ, ₺ 1,65 МЛН),
- ЗАПЧАСТИ ДЛЯ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ (₺ 200 ТЫС.),
- МЯГКИЙ ИНВЕНТАРЬ (₺ 255 ТЫС.).

Творческая деятельность

Увеличилась численность участников творческих коллективов и общевузовских мероприятий, организуемых ЦКД ИГУ.



Фестиваль «Студенческая весна»

Школа «Студенческой весны ИГУ», организованная в 2018 году, а также введение конкурсного отбора творческих номеров на факультетах качественно повлияли на рост интереса к мероприятию.

Увеличилось общее количество участников, улучшилось качество концертных программ.



В 2021 году в связи с эпидемической ситуацией количество участников уменьшилось. В 2022 г. фестиваль вернулся к обычному формату.

Повышенные стипендии

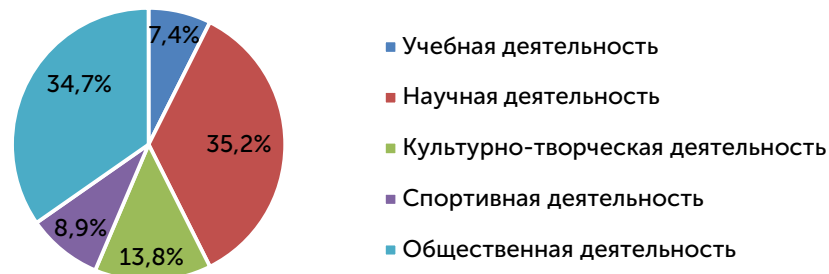
Количество обучающихся, получивших материальную поддержку за 2022 год ежемесячно:

Количество получателей ПГАС по результатам <u>«зимнего конкурса»</u> в 2022 году	
Учебная деятельность	22
Научная деятельность	132
Культурно-творческая деятельность	52
Спортивная деятельность	32
Общественная деятельность	114
Итого	352

Количество получателей ПГАС по результатам <u>«летнего конкурса»</u> в 2022 году	
Учебная деятельность	29
Научная деятельность	110
Культурно-творческая деятельность	43
Спортивная деятельность	29
Общественная деятельность	124
Итого	335

Общее количество получателей ПГАС в 2022 году	
Учебная деятельность	51
Научная деятельность	242
Культурно-творческая деятельность	95
Спортивная деятельность	61
Общественная деятельность	238
Итого	687

Процентное соотношение количества получателей ПГАС в 2022 году



ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Правовое обеспечение деятельности

1. Заключен Коллективный договор сроком действия с 30.05.2022 по 29.05.2025. Конференцией работников и обучающихся избран Представительный орган работников.
2. В судебном порядке осуществлялось представление интересов ИГУ (более 10 судебных разбирательств).
3. Проверки контрольно-надзорных органов деятельности ФГБОУ ВО «ИГУ» в 2022 году (18 проверок).

**СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ
25.12.2008 №273-ФЗ
«О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ
КОРРУПЦИИ»**

Соблюдение требований Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

2022 год – 7 работников (ректор, проректоры, главный бухгалтер, заместители главного бухгалтера)

2023 год – 12 работников (+ 1 проректор, 4 сотрудника ОМТО)

2. Конфликт интересов

(Антикоррупционная политика, условия трудового договора)

Подано уведомлений: 2022 год – 9 работников, 2023 год – 1 работник



Комиссия по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции в ИГУ



Протоколы комиссии (конфликт интересов):

2022 год – 10 (в т.ч. расторжение трудового договора с 1 работником в связи с отсутствием уведомления и фактическим наличием конфликта интересов)

ИТ-ИНФРАСТРУКТУРА

ИТ-инфраструктура

Автоматизированные системы управления

- Ввод в эксплуатацию «1С:Документооборот» 2022 г. 1000 часов.
- Объединение ИС БМБШ и ЮИ 2022 г. 400 часов.
- Система взаимодействия с ГИС «Суперсервис» (внедрение, работа через API, предоставленного вузам), ежегодные доработки модуля взаимодействия, поддержка во время приемной кампании не менее 100 часов в месяц. 2022 г.
- Автоматизированная информационная система «Военно-учетный стол» 2021-2022 гг. 300 часов.
- Веб-среда оператора приемной кампании 2018 – 2022 гг. 700 часов.

ИТ-инфраструктура

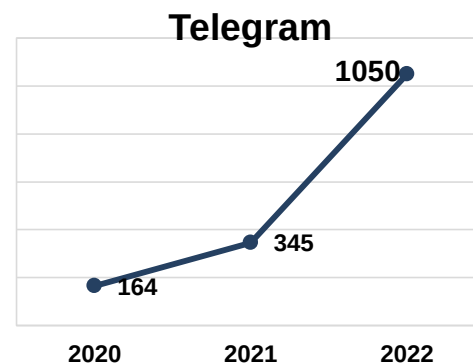
- Курс повышения квалификации Jalinga Digital в первом семестре 2022-2023 учебного года прошли 43 преподавателя ИГУ (Юридический институт, биолого-почвенный факультет, географический факультет, ИФИЯМ, исторический факультет, физический факультет, ИДО, факультет бизнес-коммуникаций и информатики)
- Закуплено в 2022 более 200 единиц компьютерного оборудования.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика

1. Работа с пользователями социальных сетей.

Количество подписчиков (по годам):



Количество постов за год (2021 / 2022):

ВКонтакте:
962 / 1267

Одноклассники:
360 / 885

Telegram:
389 / 1519

2. Посещаемость сайта www.isu.ru 2021 / 2022:

2,8 млн посетителей / 3,15 млн посетителей.

Информационная политика

3. ИГУ в СМИ.

Распределение упоминаний

(2018 / 2019 / 2020 / 2021 / 2022):

федеральные СМИ – 448 / 519 / 464 / 630 / 615,

региональные СМИ – 2 877 / 3 226 / 2 985 / 2 755 / 3 010,

печатные СМИ – 88 / 80 / 53 / 42 / 40,

телевидение и радио – 105 / 93 / 82 / 75 / 70.

Взаимодействие с пресс-службой

Минобрнауки России (2020 / 2021 / 2022):

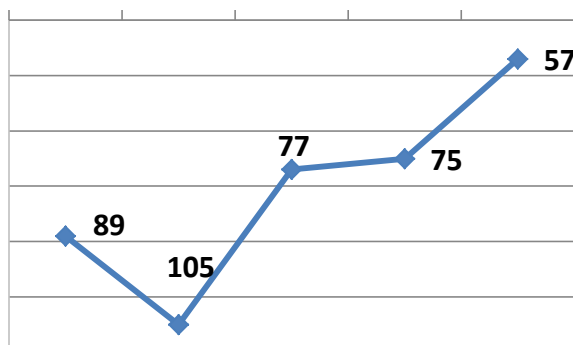
5 / 10 / 7 новостей на портале Минобрнауки,

17 / 13 / 7 публикации в аккаунте

Минобрнауки в социальных сетях.

4. Рейтинг медийной активности Минобрнауки М-Рейтинг.

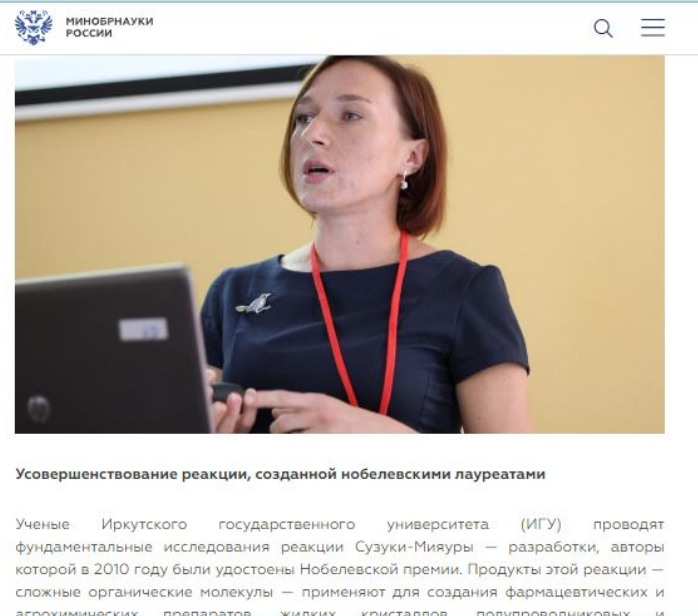
янв.-22 апр.-22 июл.-22 окт.-22 янв.-23



Проводится среди 250 вузов. Оцениваются:

СМИ (упоминаемость вуза в СМИ);
социальные сети (ВК, ОК, ТГ, Рутуб, +
Дзен);
сайт вуза.

ИГУ занимает место в пятом-седьмом
десятке.



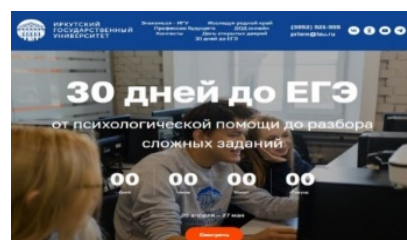
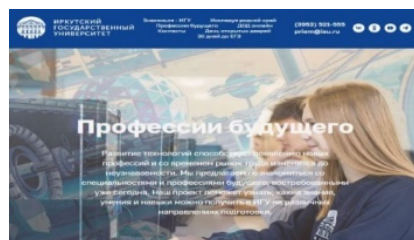
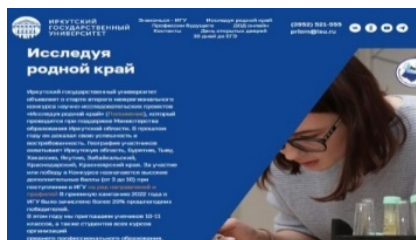
Информационная политика

5. Digital-реклама. Продвижение мероприятий ИГУ (дополнительного образования, абитуриентской кампании) в Yandex.Direct, MyTarget , Вконтакте.

Количество кампаний 2021 / 2022: 29 / 43.

6. Информационное и рекламное сопровождение приемной кампании 2022

- 6 онлайн-мероприятий, 10 сайтов (совместно с ЦПК):



- e-mail-рассылка для абитуриентов и их родителей.
- Работа с обращениями в Интернет-приемной.
- Реклама в период приемной кампании (в Бурятии, Якутии и Забайкальском крае):

Традиционная:

- о основные телеканалы на территории Иркутской области;
- о популярные информационные сайты Иркутской области, Бурятии, Якутии и Забайкальского края;
- о районные / местные газеты Иркутской области;

Digital-реклама. Позволяет охватить также страны Центральной Азии: ВКонтакте, Yandex.Direct и MyTarget.

АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Имущественный комплекс

За ФГБОУ ВО «ИГУ» на праве оперативного управления закреплено 219 объектов недвижимости общей площадью 230 319,9 м², в том числе:

- в г. Иркутске – 92 объекта общей площадью 219 735,7 м² (78 зданий и 14 помещений),
- в г. Ангарске – 4 здания общей площадью 2 024,1 м²,
- в Иркутской области – 111 объектов общей площадью 7 303,8 м²
- в Республике Бурятия – 12 объектов общей площадью 1 256,3 м², в том числе 1 линейный объект.

Здания и помещения, расположенные в г. Иркутске, используются в соответствии со следующими назначениями:

- основные здания и помещения – 52 объекта общей площадью 202 971,7 м², в том числе:
 - учебные здания и помещения – 25 объектов, общей площадью 116 728,6 м²

- здания для проживания и жилые помещения – **21**, общей площадью **80 915,8 м²**, в том числе 4 квартиры (1 не используется университетом) и 1 жилой дом (на списании)

- административных зданий и помещений – 6, общей площадью **5 327,3 м²**

вспомогательных зданий и помещений – 40, общей площадью **16 764,0 м²**

Передано в аренду – **1521,9 м²**; передано в безвозмездное пользование – **283,8 м²**

Получено средств от использования имущества – **17 401 278, 46** рублей, в том числе:

- арендные платежи – **6 064 582, 79** рублей;

- плата за размещение оборудования и рекламно-информационных материалов – **11 336 695, 67** рублей;

Получено средств в качестве возмещения затрат содержания имущества – **3 415 696, 48** рублей.

На праве постоянного (бессрочного) пользования на 31 декабря 2022 года за университетом закреплено **69** земельных участков общей площадью **119,36** га.

Затраты на эксплуатацию имущественного комплекса, тыс. рублей

Объект	Бюджет 07-06 субсидия 02-5-0	Централизован- ный фонд, в/бюджет	Факультеты, темы, в/бюджет	Итого за 2022г.	Итого за 2021г.	Всего за 2020г.	Всего за 2019г.	Всего за 2018г.	Всего за 2017г.
Корпуса	32 959,92	100 984,04	1 164,70	135 108,65	124 454,55	120 851,72	107 212,98	100 254,00	100 259,67
Общежития*	52 538,98	60 791,46	177,54	113 507,99	142 131,52	102 980,64	92 221,12	71 492,71	71 825,82
Прочие объекты (НБ, гараж, ангар, базы практик и т.д.)	15 119,17	33 766,67	917,70	49 803,54	47 999,61	49 602,02	36 739,68	33 808,70	30 005,54
Заработная плата и взносы в обязательные фонды по всем корпусам, общежитиям и прочим объектам	76 497,06	5 690,39	5 377,42	87 564,87	74 694,23	69 559,27	66 307,60	63 163,56	61 167,36
Всего	177 115,13	201 232,56	7 637,36	385 985,06	389 279,90	342 993,64	302 481,38	268 718,98	263 258,40
Примечание:									

* - в 2021г размер субсидий на ремонт составил 52 674,9 тыс. рублей против 2022г - 21 609,6 тыс. рублей

Стало!









Охрана труда

Ежегодно в ИГУ утверждается соглашение по охране труда между работодателем в лице ректора ИГУ и представителями работников. В 2022 году соглашение состояло из 29 пунктов о принятии мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

Проведение медицинских осмотров на сумму 3 436 346 рублей.

Возмещение затрат университету за медицинские осмотры за счет средств ФСС - 212 200 рублей.

Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на сумму в размере 76 950 рублей (эти средства возмещены за счет ФСС).

Санаторно-курортное лечение для пенсионеров и работников предпенсионного возраста (всего 5 человек) на сумму в размере 211 200 рублей (эти средства возмещены за счет ФСС).

Охрана труда

Ежегодно в ИГУ выделяются средства на выполнение мероприятий по охране труда.

Мероприятия по охране труда:

- эксплуатационные расходы в университете, направленные на улучшение условий труда работников в соответствии с соглашением на 2022 год, 31 498 000 рублей;
- приобретение СИЗ в 2021 году на сумму 370 870 рублей (из них за счет ФСС 157 600 рублей);
- проведение идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков на рабочих местах сотрудников ИГУ в 2022 году на сумму 75 000 рублей;
- проведено обучение 1175 сотрудников ИГУ по охране труда, затраты составили 980 000 рублей.

Все вышеперечисленные мероприятия составляют 2,73% от фонда оплаты труда (1 339 997 202,40 рублей без начислений) и 8,16% от всех эксплуатационных расходов ИГУ.

В 2022 году в ИГУ произошел один несчастный случай со смертельным исходом.

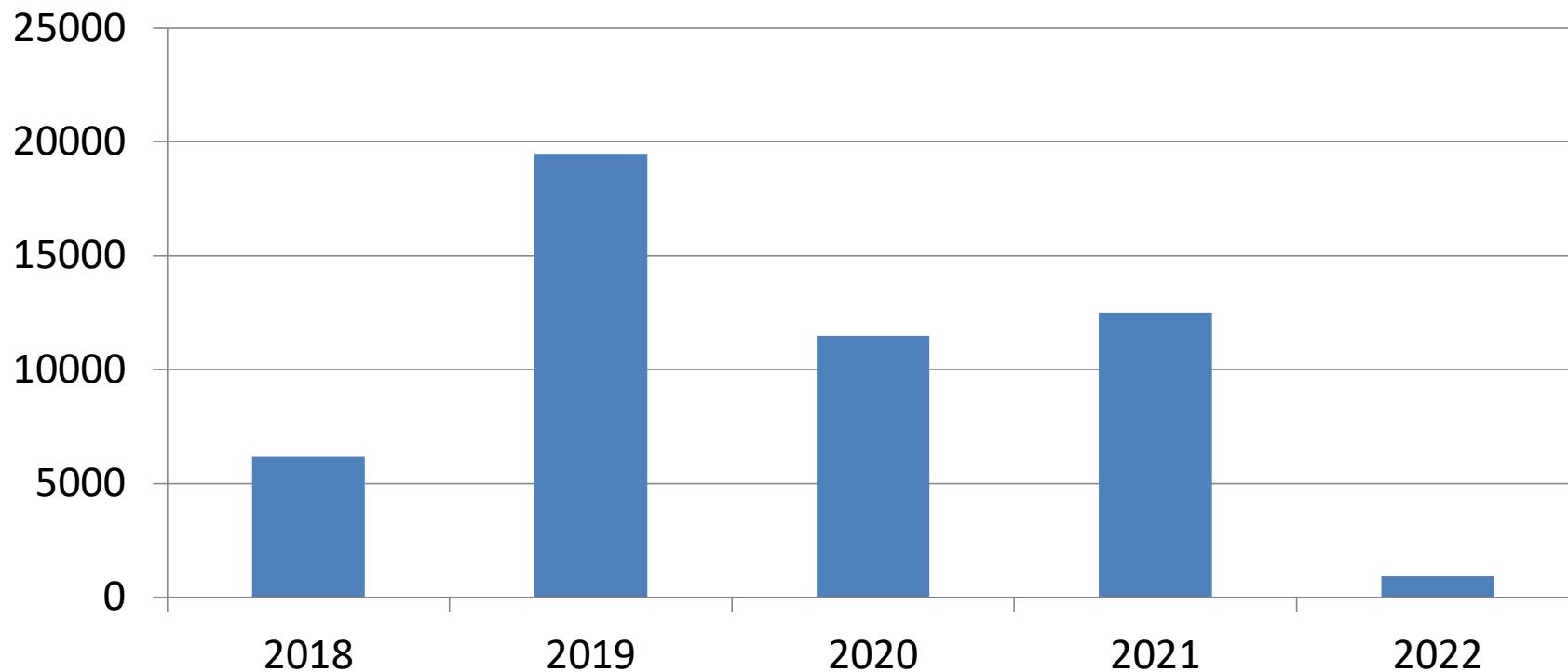
ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Бюджетные средства (44-ФЗ)

Общая стоимость предложений ФГБОУ ВО «ИГУ», выставленных на торги и других способов размещения заказов по 44-ФЗ, тыс. руб.

	2018		2019		2020		2021		2022	
	Стоимост ь, тыс. руб.	Кол-во контракто в, шт.	Стоимость, тыс. руб.	Кол-во контрактов , шт.	Стоимост ь, тыс. руб.	Кол-во контракто в, шт.	Стоимост ь, тыс. руб.	Кол-во контрактов, шт.	Стоимост ь, тыс. руб.	Кол-во контракто в, шт.
Всего, в том числе:	177553,33	131	243904,9	160	198873,21	422	194 639,51	403	284 091,73	367
Электронный аукцион	83 785,37	34	124 550,1	45	74 154,9	60	120 381,60	60	47 965,41	16
Экономия по электронному аукциону	6179,34		19 484,5		11 473,05		12 499,97		930,88	
Единственный поставщик, в том числе:	93767,96	97	119 354,8	115	124 718,31	362	74 257,91	343	236 126,32	351
Монополисты	79 291,09		101 324,8		90 719,13		38 393,73		204 835,88	
Исключительн ые права	3 560,39		3 838,3		5 207,03		4 449,67		5 725,29	
п. 4 части 1 статьи 93	4 811,69		4 527,4		10 406,6		13 329,59		11 510,64	
п. 5 части 1 статьи 93	6 104,79		9 664,4		8 758,94		17 668,12		13 515,30	
п. 9 , п. 11 части 1 статьи 93	0		0		9 624,61		0		539,20	

Экономия бюджетных средств по итогам проведения электронного аукциона по 44-ФЗ, тыс. руб.



Внебюджетные средства (223-ФЗ)

Общая стоимость предложений ФГБОУ ВО «ИГУ», выставленных на торги и других способов размещения заказов по 223-ФЗ, тыс. руб.

	2018		2019		2020		2021		2022	
	Стоимость, тыс. руб.	Кол-во догово ров, шт.	Стоимость, тыс. руб.	Кол-во договоро в, шт.	Стоимость, тыс. руб.	Кол-во договоров , шт.	Стоимость, тыс. руб.	Кол-во договоров , шт.	Стоимость, тыс. руб.	Кол-во договоров , шт.
Всего, в том числе:	302352,07	2286	220 223,5	1969	410 691,14	1646	315 252,35	1517	364 256,42	1492
Запрос котировок	34914,93	120	123 857,3	343	81 202,12	153	101 737,79	142	64 687,81	112
Экономия по запросам котировок	2995,39		16 002,2		14 810,13		12 309,55		16 613,35	
Запрос предложений	101805,68	43	0	0	0	0	4 852,36	1	0	0
Экономия по запросам предложений	907,126		0	0	0	0	4,39		0	0
Электронный аукцион	4800,00	5	29 074,7	6	63 075,27	3	0	0	7 547,82	1
Экономия по электронным аукционам	727,00		1 155,7		407,41		0		0	
Открытый конкурс в электронной форме	0	0	0	0	119 276,07	2	40 787,35	1	57 536,31	2
Экономия по открытым конкурсам	0		0		195,21		0		123,40	
Единственный поставщик	160831,45	2118	67 291,50	1620	147 137,67	1488	167 874,85	1373	234 484,48	1377

Экономия внебюджетных средств по итогам проведения конкурентных процедур по 223-ФЗ, тыс. руб.



ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

Чемпионаты по бизнес-кейсам

состоялись при содействии
Попечительского совета в июне и
декабре 2022 года



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ



Студенты решали задачи, представленные
организациями членов Попечительского совета:

- Иркутская нефтяная компания
- ГК «Истлэнд» и ассоциация «Байкальская виза»
- ООО «Газпром добыча Иркутск»

Победители чемпионата получили
памятные призы и возможность пройти
стажировку в организациях членов
Попечительского совета университета, а также
в управлении социальной и внеучебной

Победители чемпионата по бизнес-кейсам

- Анисов Никита (Сибирско-американский факультет) — стажировка в ГК «Истлэнд»
- Козюра Андрей (Сибирско-американский факультет) — стажировка в ООО «Иркутская нефтяная компания»
- Обрядина Полина (исторический факультет) — стажировка в Ассоциации «Байкальская Виза»
- Тимофеев Антон (факультет бизнес-коммуникаций и информатики) — стажировка в Ассоциации «Байкальская Виза»;
- Фисенко Даниил (Сибирско-американский факультет) — стажировка в ООО «Иркутская нефтяная компания»
- Чистополов Леонид (Сибирско-американский факультет) — стажировка в ООО «Иркутская нефтяная компания»

- Панова Алина (Юридический институт ИГУ) — стажировка в ГК «Истлэнд»
- Щекин Алексей (Юридический институт ИГУ) — стажировка в в ООО «Иркутская нефтяная компания»
- Тарбеева Алина (Юридический институт ИГУ) — стажировка в Ассоциации «Байкальская Виза»
- Михеев Михаил (отделение ФМЕНИТО ПИ ИГУ) — стажировка в Ассоциации «Байкальская Виза»
- Степанов Николай (Юридический институт ИГУ) — экскурсия в ООО «Газпром добыча Иркутск»



Представители Попечительского совета активно участвовали в мероприятиях ИГУ



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ



ПродаЛитЪ
Книжный магазин на вашем пути

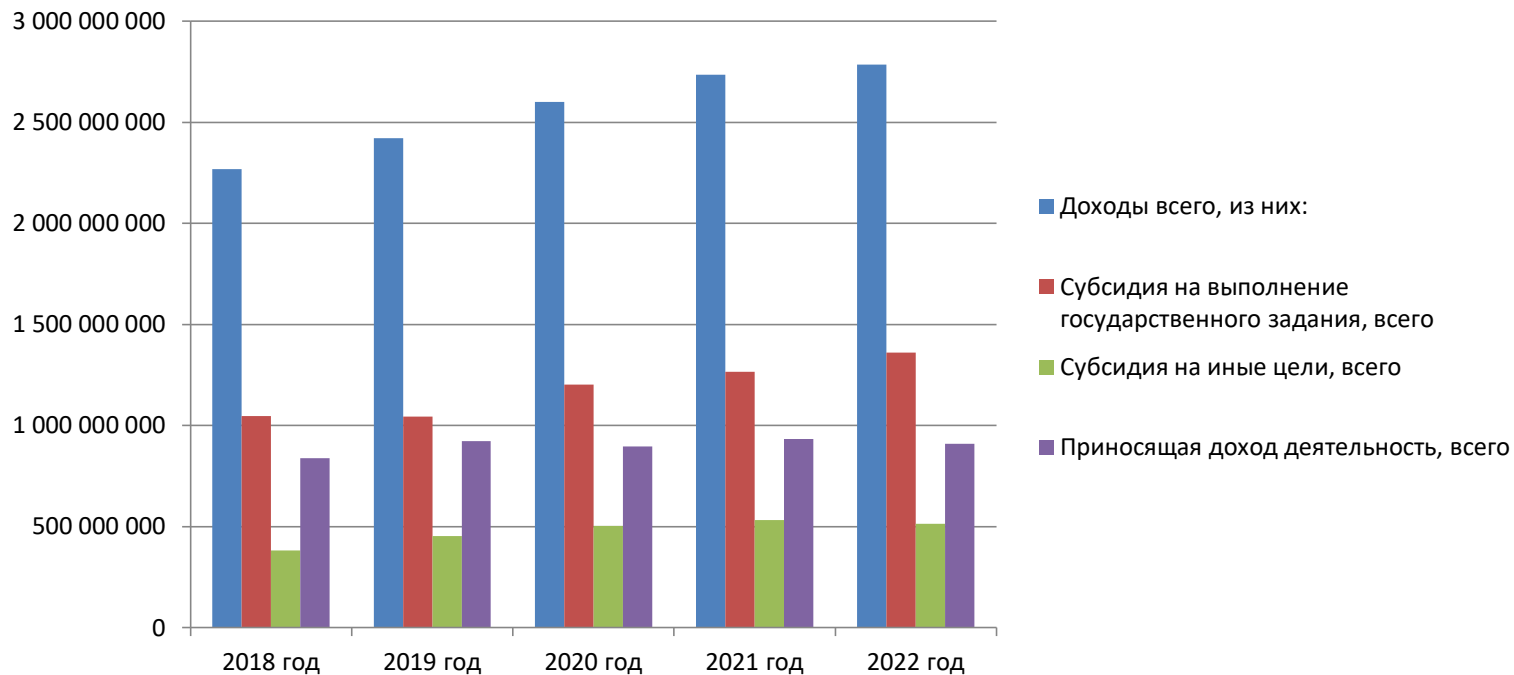
ИСТАЭНД

СБЕР

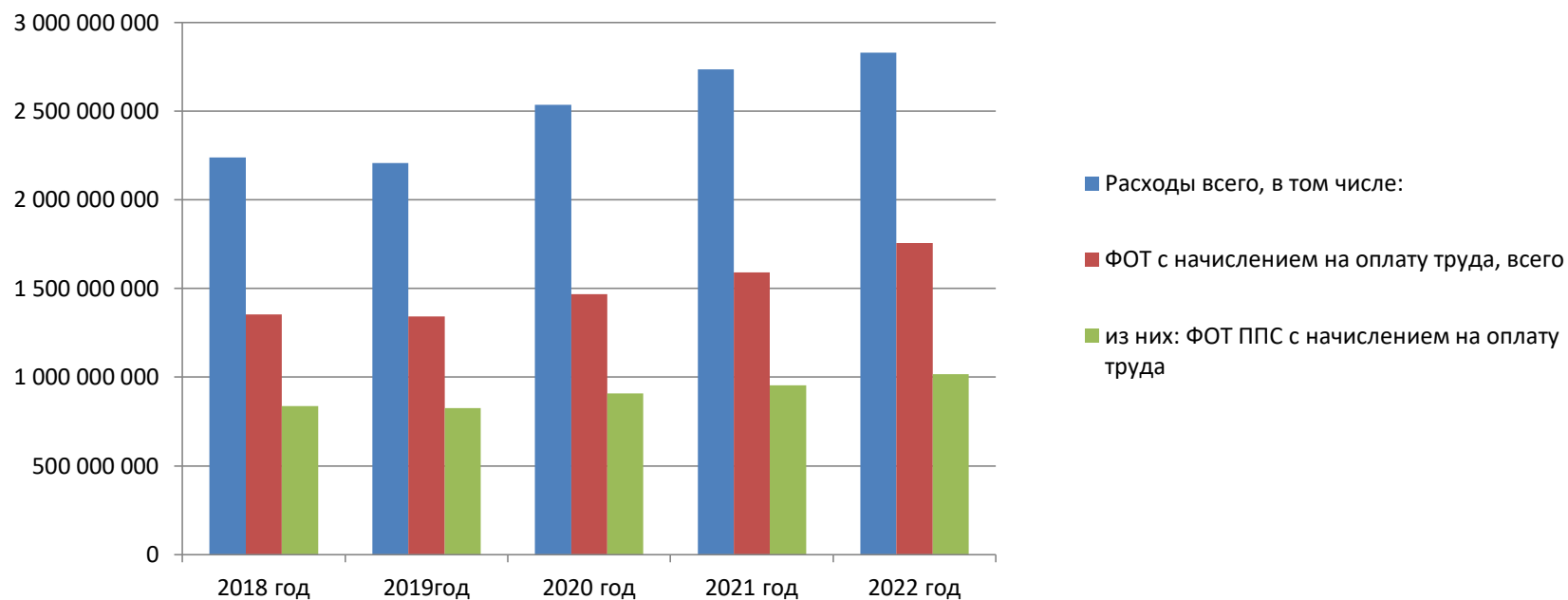


ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

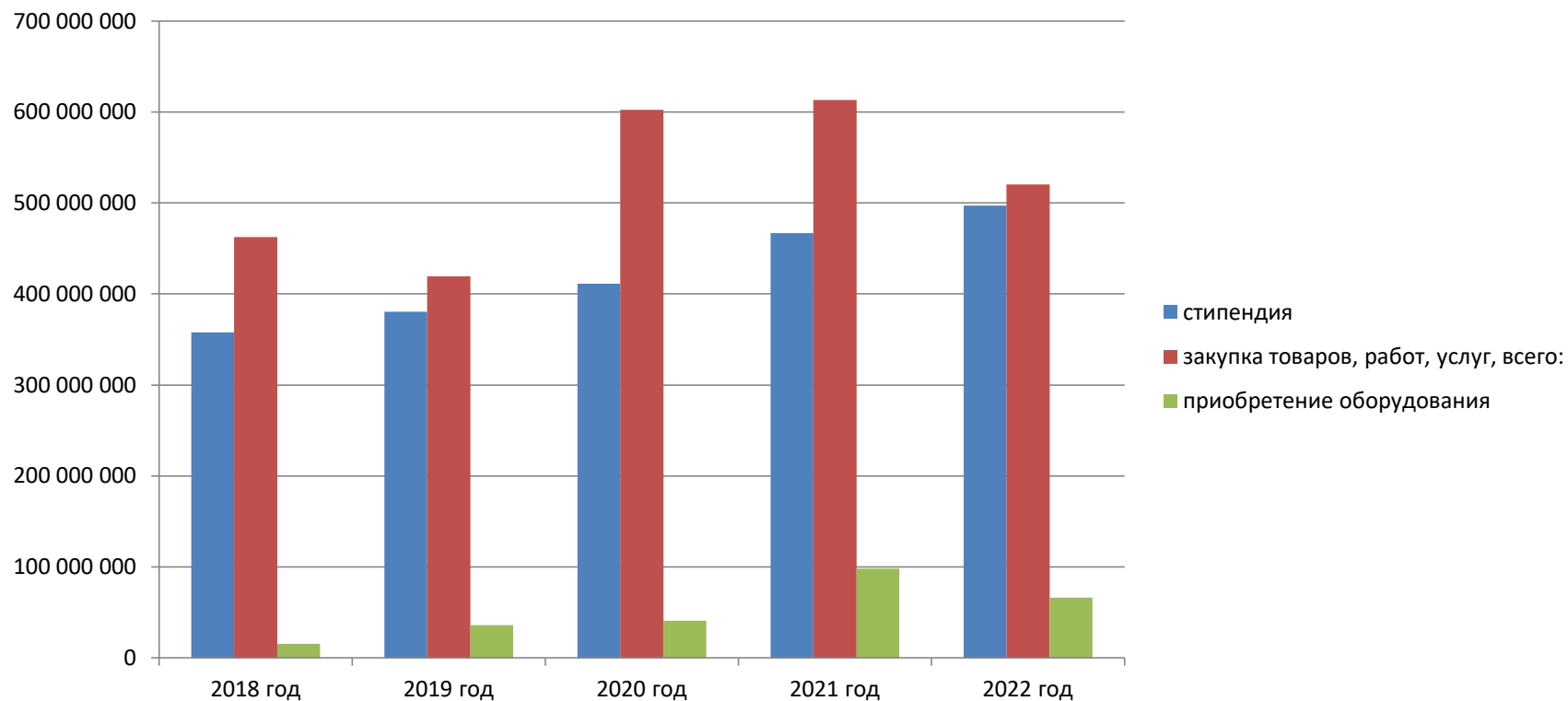
Доходы за 2018 - 2022 годы, руб.



Расходы за 2018 - 2022 годы, руб.



Расходы за 2018 - 2022 годы, руб.



Социальные расходы/поддержка сотрудников

Социальные расходы	Всего	ПД ИГУ	ПД Подразделений
материальная помощь	1 148 430,00	991 430,00	157 000,00
материальная поддержка иностранных обучающихся	108 200,00	108 200,00	
услуги по организации питания медицинских работников в рамках осуществления вакцинации сотрудников ИГУ	36 750,00	36 750,00	
лабораторные исследования на COVID-19 (при заграничной командировке)	15 777,00	15 777,00	
компенсация за задержку зарплаты	7 324,70	7 324,70	
компенсация при увольнении (при соглашении сторон)	80 000,00	80 000,00	
аптечки	75 000,00	75 000,00	
маски медицинские (одноразовые, многоразовые)	800 000,00	800 000,00	
антисептик	469 615,00	469 615,00	
перчатки одноразовые	100 000,00	100 000,00	
путевки на санаторно-курортное лечение	203 400,00	203 400,00	
Итого:	3 044 496,70	2 887 496,70	157 000,00
	Всего:	Субсидия на ГЗ	ПД ИГУ
Проведение медицинского осмотра, в т.ч. предрейсового и послерейсового осмотра водителей	4 247 466,59	3 735 609,29	511 857,30

Оплата труда

Средняя заработная плата ППС, руб.

2021 год	2022 год
103 308	112 644

Отношение среднемесячной зарплаты ППС
к среднемесячной зарплате по региону

2021 год	2022 год
237,2% при нормативе 200%	223,2% при нормативе 200%

Медианная заработная плата ППС

2021 год	2022 год
91 022	97 795

Оплата труда

Средняя заработная плата научных сотрудников

2021 год	2022 год
159 347	168 731

Отношение среднемесячной зарплаты научных сотрудников к среднемесячной зарплате по региону

2021 год	2022 год
365,8% при нормативе 200%	334,3% при нормативе 200%

Средняя заработная плата руководителей образовательных и научных подразделений, руб.

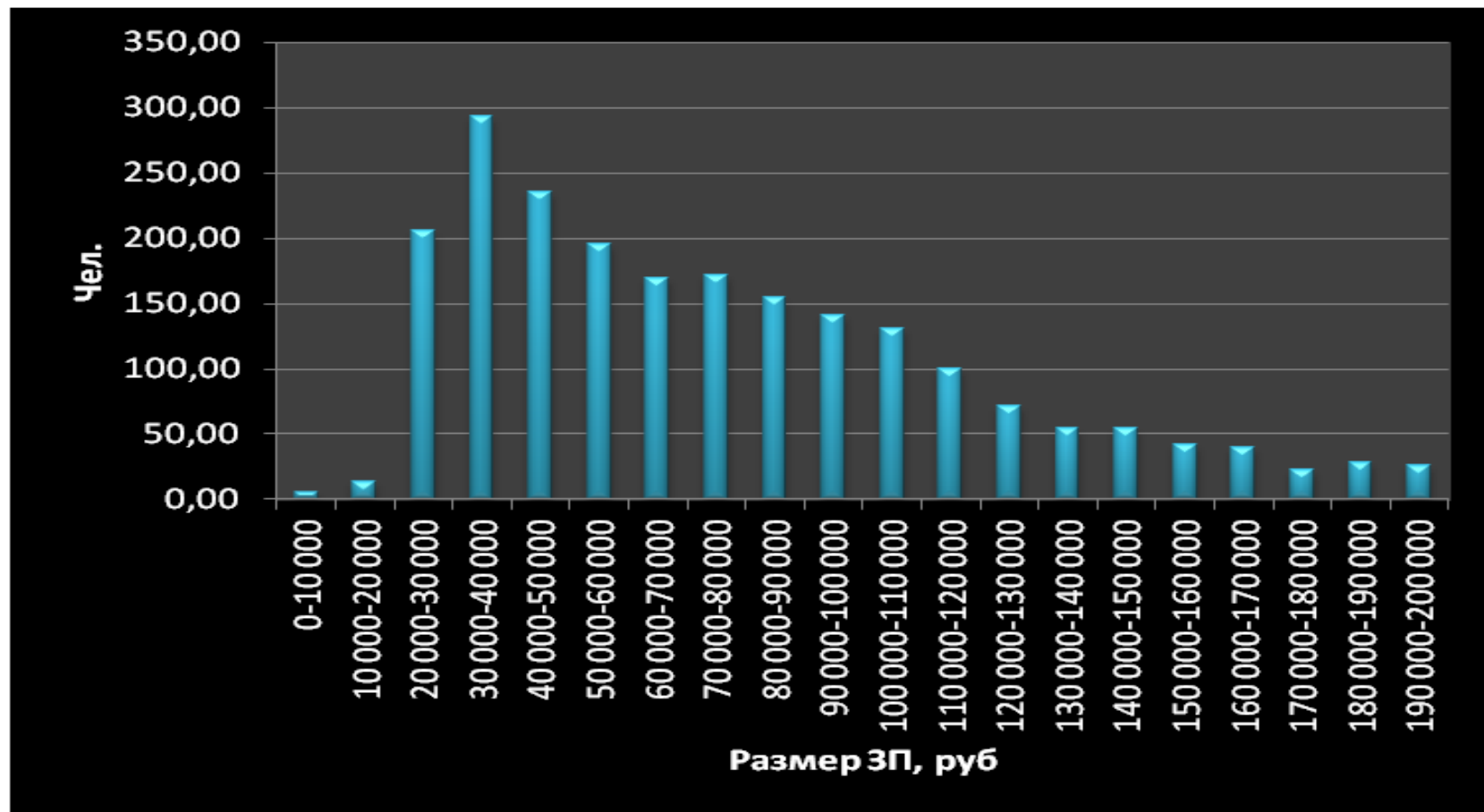
	2021 год			2022 год		
	средняя	min	max	средняя	min	max
Декан факультета	162 777	105 925	277 344	190 682	119 052	375 244
Директор института	241 574	115 733	562 271	263 362	133 334	497 193

*Средняя заработная плата указана, с учетом внутреннего совместительства

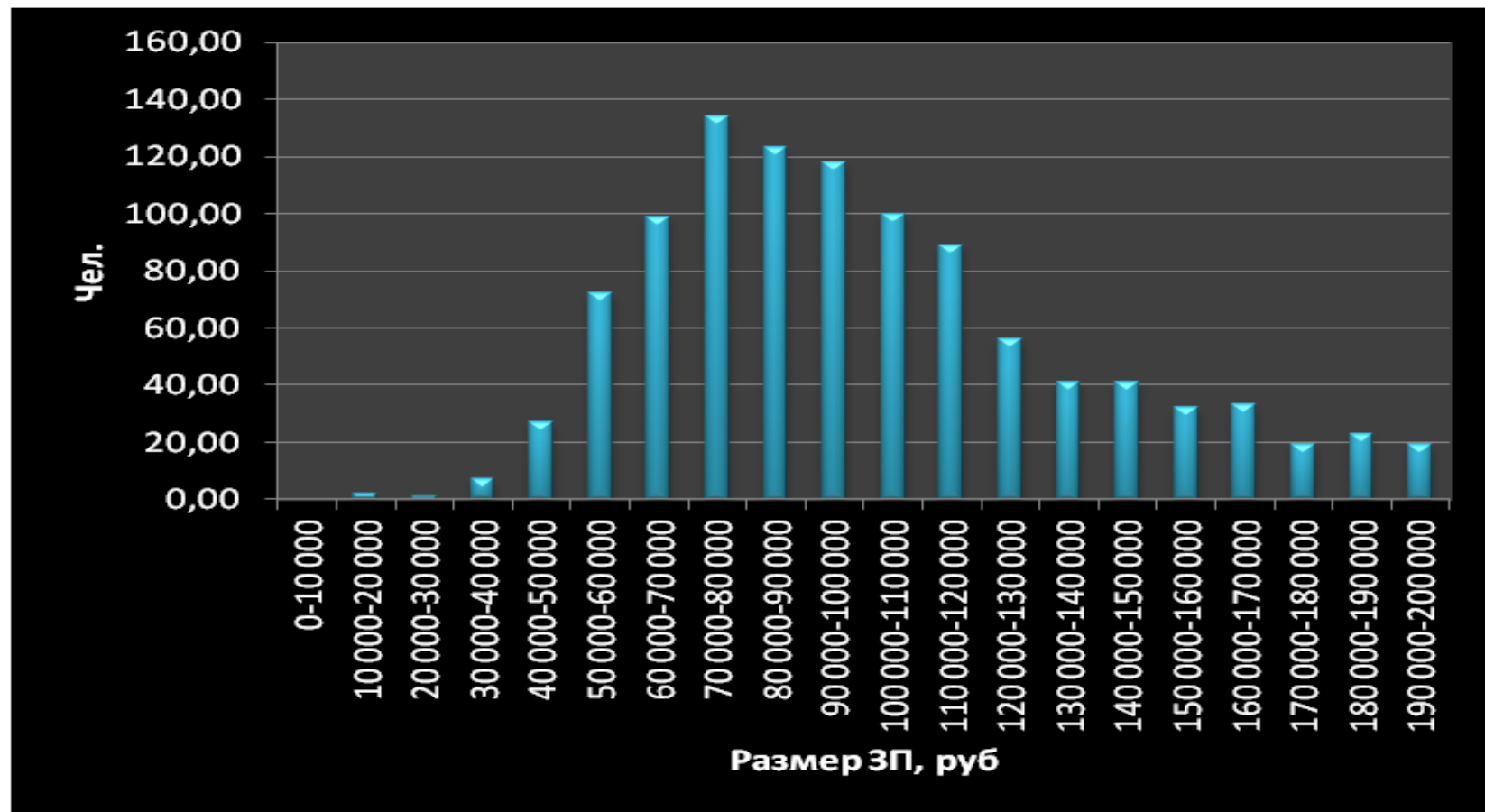
Среднемесячная заработная плата ректора, проректоров и главного бухгалтера, руб.

Должность	2021 год	2022 год
Ректор	417 320	474 606
Проректор по учебной работе	196 963	229 911
Проректор по научной работе и международной деятельности	198 090	224 630
Проректор по административно-хозяйственной деятельности и капитальному строительству	193 748	229 338
Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности	-	132 411
Главный бухгалтер	173 481	211 152
Врио главного бухгалтера	-	200 349

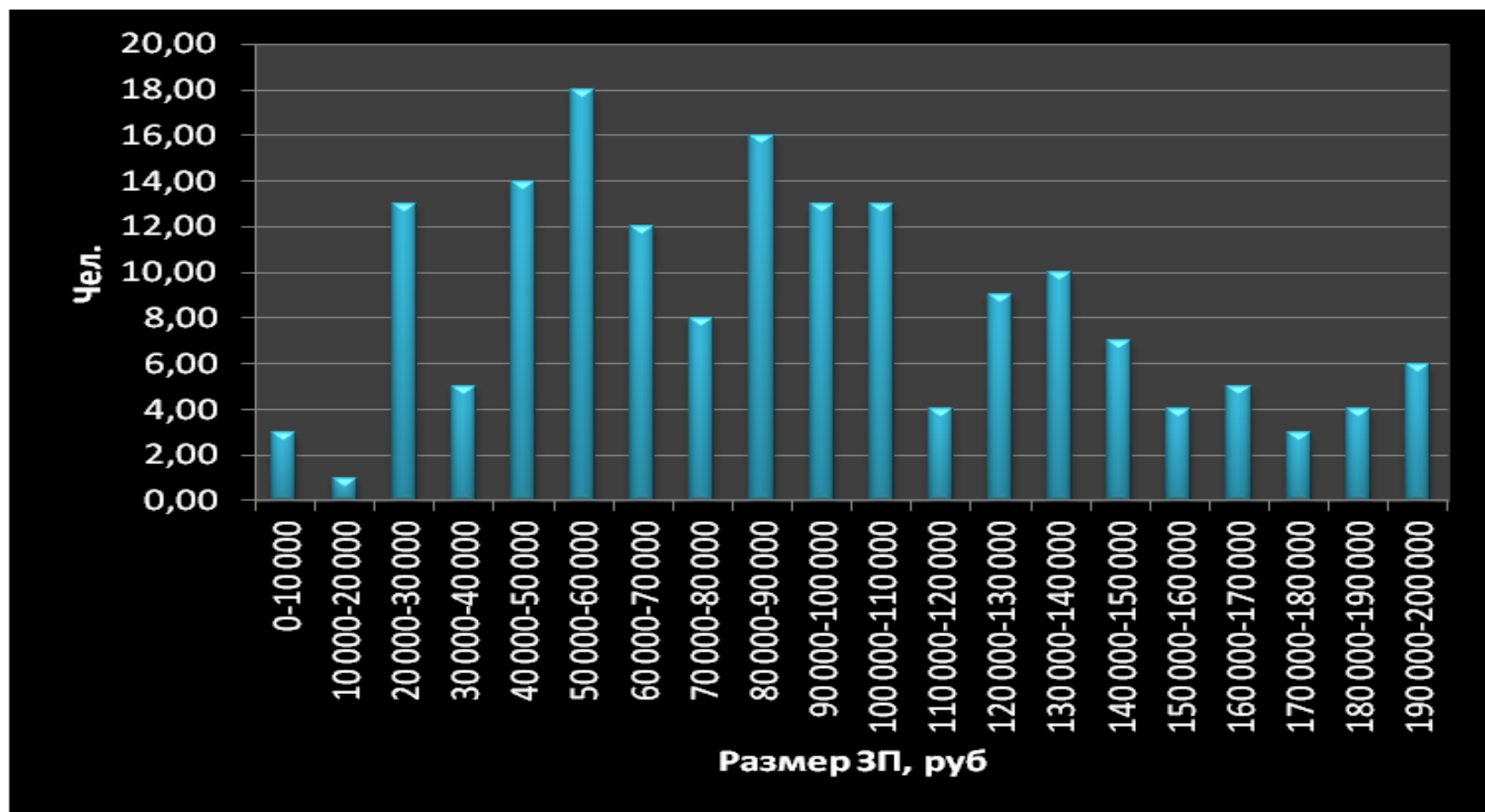
Распределение заработной платы



Распределение заработной платы ППС

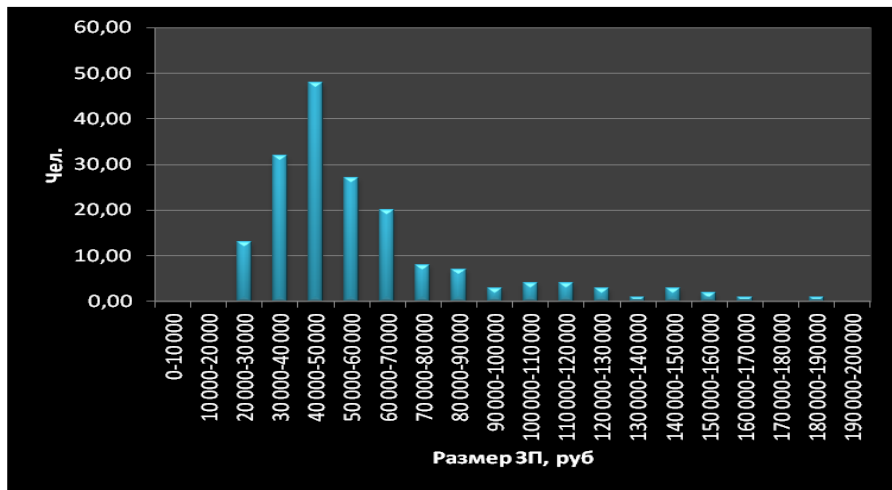


Распределение заработной платы НС

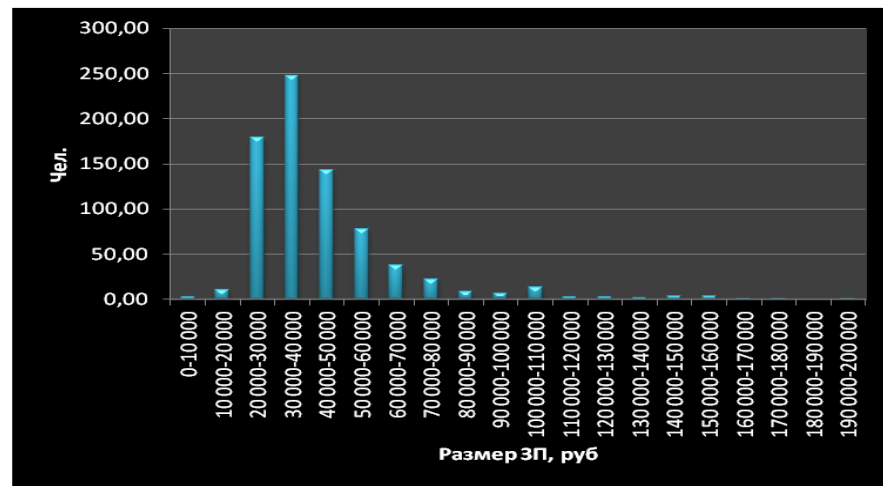


Распределение заработной платы АУП

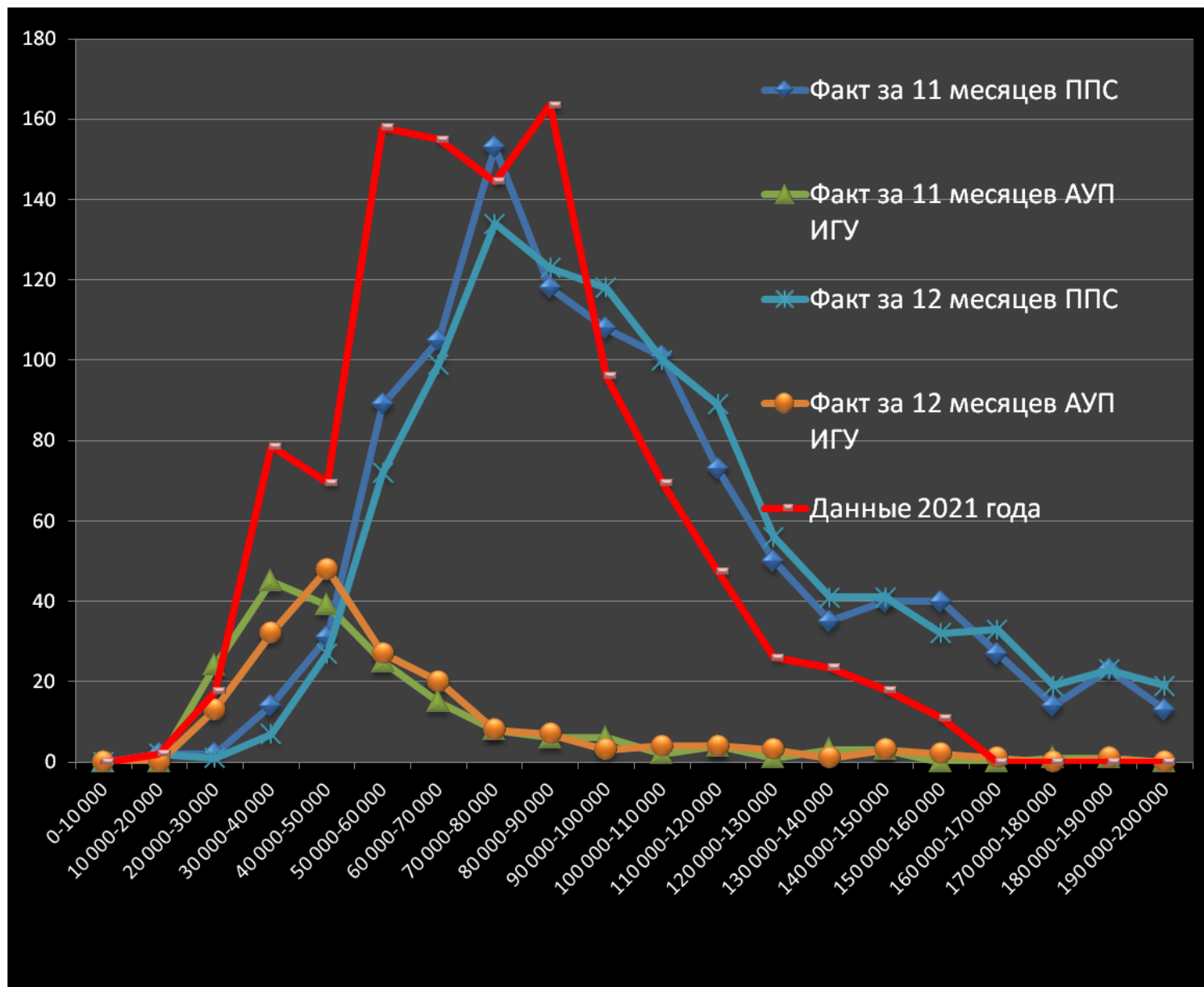
АУП ИГУ



АУП / УВР/ иной персонал подразделений



Распределение заработной платы ППС и АУП ИГУ



Процент ППС получающих больше 200% от средней заработной платы в регионе

В университете:

2022 – 47,27%;

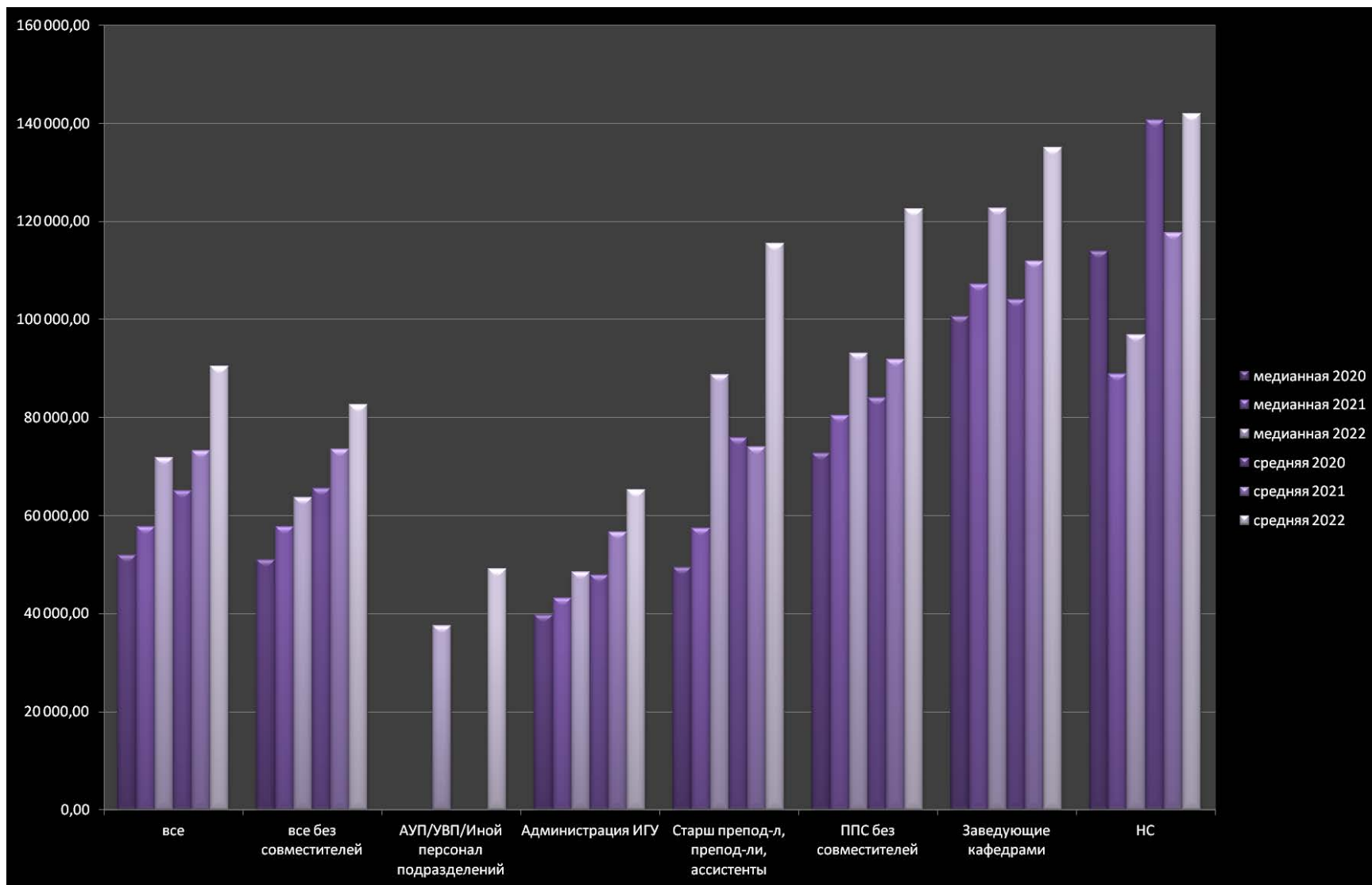
2021 – 35%;

2020 – 36%

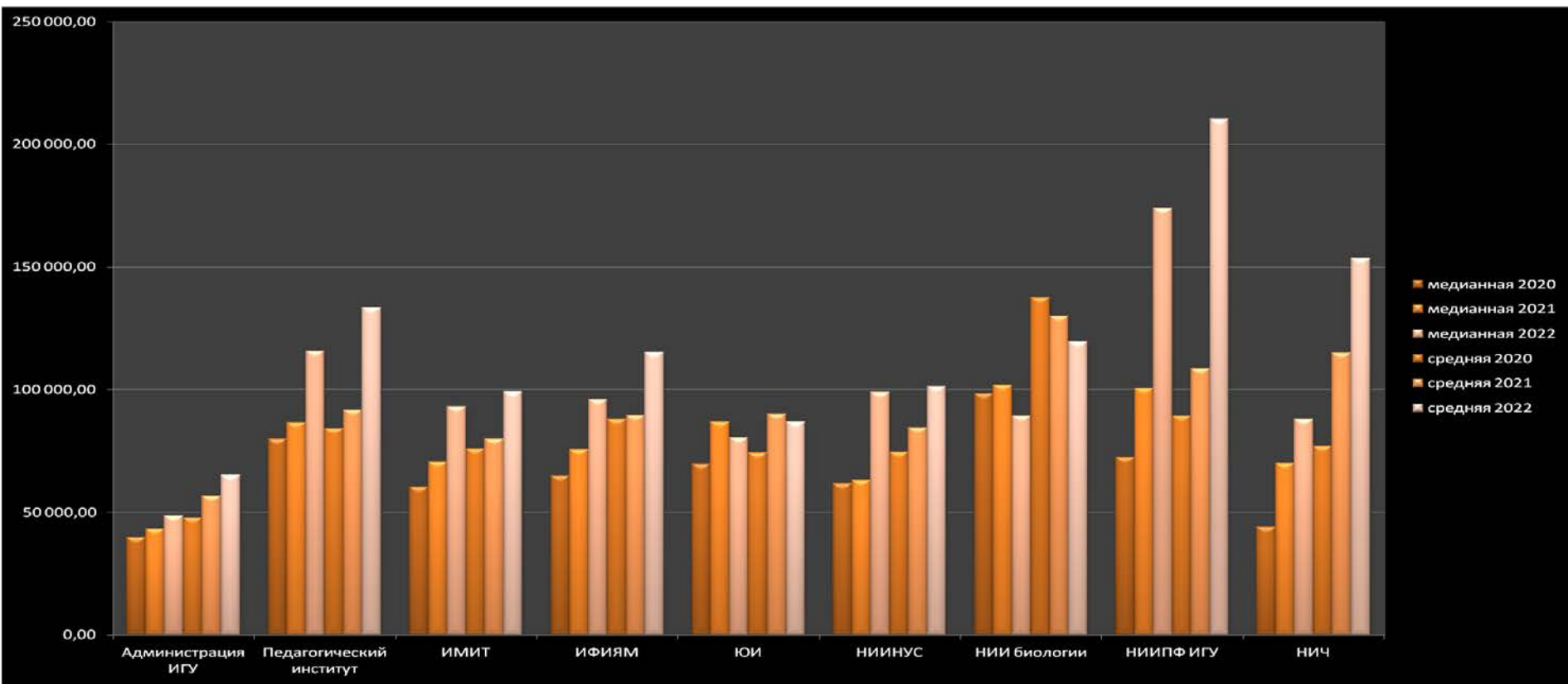
По подразделениям:

Подразделение	%	Подразделение	%
Факультет бизнес-коммуникаций и информатики	90	Институт математики и информационных технологий	34
Педагогический институт	75	Факультет психологии	32
Международный институт экономики и лингвистики	49	Биолого-почвенный факультет	31
Институт филологии, иностранных языков и медиакоммуникации	47	Географический факультет	28
Химический факультет	45	Институт социальных наук	23
Физический факультет	39	Юридический институт	18
Байкальская международная бизнес-школа	38	Геологический факультет	17
Исторический факультет	35		

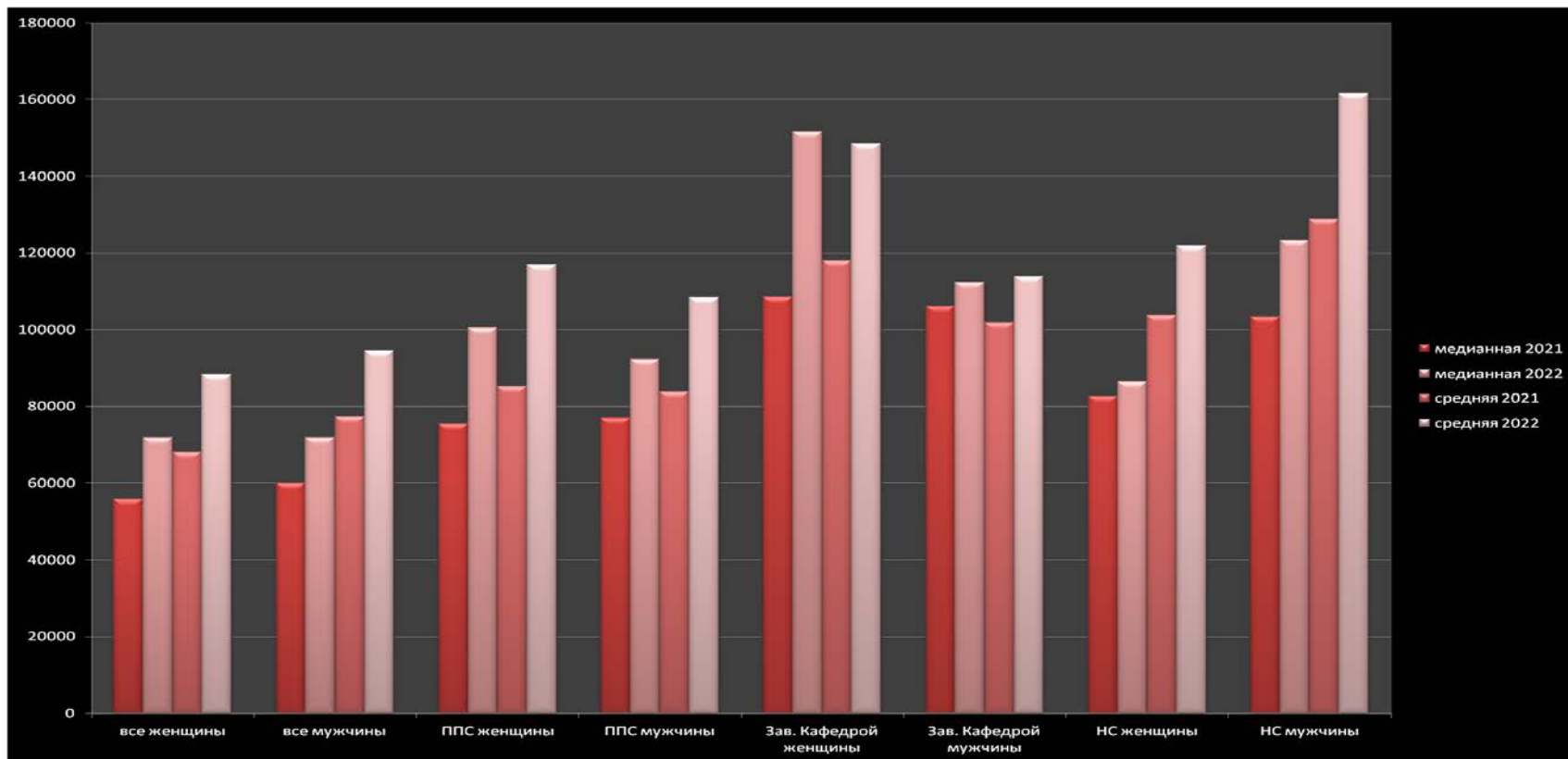
Заработная плата по некоторым категориям должностей



Заработная плата в подразделениях



Заработная плата женщины \ мужчины



ПРОБЛЕМЫ И ЗАДАЧИ

Образовательная деятельность

1. Подготовка к аккредитационному мониторингу вуза и его прохождение (второе полугодие 2023 года).
2. Подготовка информации, размещаемой в обязательном порядке на официальном сайте университета в соответствии с новыми требованиями Рособнадзора и Минобрнауки России, для успешного прохождения проверок различного уровня.
3. Разработка новых образовательных программ и модернизация имеющихся с увеличением вовлеченности организаций-заказчиков посредством реализации практической подготовки на территории данных организаций и их участия в сетевых программах (основной акцент на программы магистратуры с коротким циклом реализации).
4. Налаживание новых связей с образовательными организациями Российской Федерации и дружественных стран для использования их опыта (стажировки, программы дополнительного образования, основные образовательные программы с использованием сетевой формы).

Образовательная деятельность

1. Лицензирование новых, не реализуемых в Иркутском государственном университете, программ высшего образования и среднего профессионального образования.
2. Создание качественных открытых онлайн-курсов (в первую очередь для внутреннего использования) с применением имеющегося современного оборудования, в том числе профессиональных курсов и курсов по дополнительным образовательным программам.
3. Разработка и проведение новых и уже имеющихся профориентационных мероприятий для привлечения абитуриентов.
4. Подготовка к проведению приемной кампании с применением суперсервиса «поступай в вуз онлайн».

Научная работа

- Высокая вероятность сокращения финансирования научной работы. Необходимость диверсификации источников финансирования.
- Сложности с приобретением зарубежного оборудования, комплектующих, расходных материалов. Необходимость диверсификации поставок.
- Задача сохранение уровня публикационной активности в связи с усложнением публикаций в зарубежных высокорейтинговых изданиях.
- Крайне низкая активность аспирантов и молодых сотрудников в защите диссертаций.
- Задача расширения сети диссертационных советов при ИГУ (на рассмотрении ходатайство по математике, готовится по биологии).
- Низкая активность в грантовых конкурсах (РНФ).
- Завершение капитальной модернизации НИС «Кожов» к навигации 2023 г.

Международная деятельность

- Сохранение взаимодействия с зарубежными партнерами, не разорвавшими договоры о сотрудничестве.
- Поиск новых партнеров и расширение взаимодействия с образовательными и научными организациями КНР, Индии, стран АТР и Центральной Азии.
- Увеличение контингента иностранных студентов, обучающихся по основным образовательным программам и на курсах русского языка (участие в выставках за рубежом (заочное/очное), размещение информации об университете на доступных онлайн-площадках).
- Развитие практики агентских договоров по рекрутингу иностранных студентов в ИГУ – активизация рекрутинговой работы в КНР и странах Центральной Азии.
- Обеспечение условий проживания, обеспечивающих привлекательность ИГУ для иностранных студентов.

ВНЕУЧЕБНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Приоритетные задачи ЦРМСС на 2023:

1. Провести текущий ремонт в спортивных залах ИФИЯМ, МИЭЛ.
2. Увеличить количество студентов, занимающихся по ДООП.
3. Увеличить количество студентов, ежегодно сдающих нормы ГТО.

Задачи по развитию общежитий:

1. Повышение эффективности управления и эксплуатации жилого фонда общежитий, создание единой информационной среды общежитий (цифровизация процесса заселения, выселения, переселения обучающихся в общежитиях ИГУ, система «личных кабинетов» проживающих).
2. Развитие материальной базы общежитий.

ВНЕУЧЕБНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Задачи Центра содействия занятости и трудоустройству выпускников

1. Продвижение платформы Факультетус среди студентов и работодателей.
2. Создание и реализация новой системы взаимодействия студентов с работодателями через подготовку квалификационных работ.
3. Создание программы карьерного консультирования (группового и индивидуального).

Задачи ЦКД ИГУ:

1. Привлечение еще большего числа студентов в коллективы (создание хобби-класса при ансамбле «Реверанс», создание студии эстрадного вокала при арт-группе «Высшая школа»).
2. Новые услуги дополнительного образования (танцевальная группа для всех желающих «Только танцы», конкурс бального танца для сеньоров, студия ирландских танцев, рисование).

ВНЕУЧЕБНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Задачи ЦРИОВЗ:

1. Реализация задач по организации доступной среды в учебных корпусах (ул. Улан-Баторская, 6, ул. Улан-Баторская, 10).
2. Организация инклюзивного межвузовского сотрудничества в рамках участия в реализации социокультурных городских проектов.
3. Развитие партнерского взаимодействия в сфере создания дополнительных возможностей для прохождения стажировок обучающимися с ОВЗ.

Проблемы ЦРИОВЗ:

1. Развитие внутренней корпоративной культуры социально-ответственного поведения и поддержки студентов с ОВЗ, а также развитие системы интеграции студентов инвалидов в студенческое сообщество.

Задачи кабинета психологической помощи:

1. Организация и проведение публичных научно-просветительских лекций для студентов ИГУ по частым обращениям в кабинет психологической помощи (тревожность, эмоциональность, сложности в отношениях и т.п).
2. Запуск групповых консультаций для студентов ИГУ.

Проблемы кабинета психологической помощи:

1. Увеличение штата психологов-консультантов.

Правовое обеспечение деятельности ИГУ

- Автоматизация начисления платы за проживание в общежитиях работникам и обучающимся для проведения эффективной работы по снижению дебиторской задолженности за проживание в общежитиях.
- Завершение работы по расселению общежития №1 в судебном порядке в связи с аварийностью.
- Снижение дебиторской задолженности за образовательные услуги, соблюдение установленного порядка внесения изменений по договорам на оказание образовательных услуг (индексация, изменение порядка оплаты и др.), порядка расторжения договора, своевременное предъявление к оплате размера задолженности за фактически оказанные образовательные услуги.

ИТ- инфраструктура

- Импортозамещение (ПО и оборудование).
- Перенос web-сайтов факультетов на новую платформу.
- Отказ от устаревшей ИС «Студент» и переход на 1С Университет.
- Переход на 1С Бухгалтерия 2.0 - (интегратор Форус, ЦНИТ - поддержка, доработка отдельных процессов).
- Разработка системы расчетов по стипендиям на базе 1С Зарплата и кадры.
- Поддержка и обновление работающих информационных систем.

Управление информационной политики.

Планы на 2023 год

- Развитие аккаунтов в социальных сетях. С усиленным привлечением студентов. С расширением научно-популярной тематики.
- Развитие новых форм онлайн-продвижения ИГУ для абитуриентов. Расширение географии (страны Центральной Азии), расширение перечня электронных рекламных площадок.
- Интенсификация digital-продвижения разных возможностей университета (дополнительное образование, научно-популярные проекты, проекты для школьников).
- Создание приложения «Иркутский госуниверситет» для мобильных устройств.

Административно-хозяйственная деятельность и капитальное строительство

- Продолжение работы по подготовке документации и поиск партнеров для участия в ГЧП (государственно-частное партнерство) с целью ремонта, реконструкции и строительства спортивных и др. объектов на территории университета.
- Заключение энергосервисного контракта с целью оптимизации расходов по оплате энергопотребления университета.
- Выполнение комплексного плана проверки МОН в разрезе имущественного комплекса.
- Реализация мероприятий по передаче земельного участка в АО «ДОМ РФ» с целью строительства жилого дома для сотрудников университета (жилищно-строительный кооператив).

Закупочная деятельность

- Освоить размещение закупок малого объёма до 100 000,00 руб. через Электронный магазин (сервис или сайт, на котором заказчики могут опубликовать извещение на закупку малого объема, рассмотреть предложения и выбрать нужного подрядчика. Электронные сервисы позволяют сформировать статистику по проведенным закупкам. Электронные магазины ведут рейтинги поставщиков, которые исполнили контракты качественно. В отличие от сделки офлайн, здесь можно посоревноваться с другими поставщиками, предложив заказчику лучшие условия. Таким образом, закупка у единственного поставщика проходит на конкурентных условиях.
- Совместно с юридическим управлением разобраться в ситуации и предусмотреть в контрактах и договорах объективные сроки приёмки ТРУ (в большинстве контрактов и договоров они отсутствуют), предусмотреть объективные сроки исполнения контрактов и договоров, повышение ответственности должностных лиц, ответственных за приёмку ТРУ (нет контроля сроков исполнения контрактов).

Закупочная деятельность

- 1) Добиться своевременного размещения информации в ЕИС
 - В части размещения информации об исполнении договоров (контрактов) (не своевременное предоставление информации (счетов на оплату документов о приёме), либо документы своевременно предоставлены, но в них указана информация, которая по некоторым параметрам не совпадает с информацией указанной в реестре контрактов ЕИС (опечатки в документах о приёме), в таком случае сотрудники ОМТО не могут своевременно пройти казначейский контроль и разместить документ в ЕИС, отсутствие квалифицированных кадров в 2022г.).
 - В части размещения дополнительных соглашений и соглашений о расторжении контрактов и договоров (в части долгосрочных договоров – лица, ответственные за приёмку ТРУ, часто не отслеживают, какое количество услуг оказано по договору, срок оказания услуг истек, а сумма израсходована не в полном объёме. В ЕИС невозможно перевести договор в состояние исполнен, так как отсутствует соглашение о расторжении - подтверждение того, что это все услуги которые требовались Заказчику в рамках данного договора).

Финансово-экономическая деятельность

- Переход на новую версию 1С: Предприятие 8.3 (Бухгалтерия государственного учреждения, редакция 2.0).
- Оптимизация учебных планов по каждому подразделению и в целом по университету, что влечет за собой оптимизацию численности ППС и возможность выполнять «дорожную карту» в будущем (с учетом того, что средняя заработная плата по региону растет быстрыми темпами).
- Взаимодействие управлений, служб, отделов (разработка новых регламентов).

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!