

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ,  
по проекту коллективного договора  
ФГБОУ ВО «ИГУ» на 2022-2025 годы**

г. Иркутск

В ходе коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора ФГБОУ ВО «ИГУ» на 2022-2025 годы не было достигнуто согласие сторон по ряду вопросов:

Предложения, поступившие от членов комиссии по выработке проекта Коллективного договора со стороны работников (ППОСиП ИГУ)	Предложения стороны работодателя
<p>1. «Работодатель устанавливает ежегодную индексацию фиксированной ставки заработной платы (оклада) по состоянию на 1 апреля и 1 октября текущего года на величину индекса потребительских цен путем издания локального нормативного акта Работодателя, принятым при согласовании с Первичной профсоюзной организацией сотрудников и преподавателей ИГУ Общероссийского профсоюза образования.»</p> <p><i>Примечания от членов комиссии: «Данный пункт устарел к моменту подписания Протокола разногласий»</i></p>	<p>1. Исключить. В соответствии со ст. 134 ТК РФ, Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.</p>
<p>2. «Введение оплаты труда председателя Первичной профсоюзной организации сотрудников и преподавателей ИГУ Общероссийского профсоюза образования в размере заместителя руководителя организации.»</p> <p>Согласно п. 5.16 Отраслевого соглашения, согласно Постановлению Профкома от 24.02.2021 г.</p> <p><i>Примечания от членов комиссии: «Данный пункт устарел к моменту подписания Протокола разногласий»</i></p>	<p>2. Исключить. Отсутствие финансовой возможности. Председатель ППОСиП ИГУ не должен получать на постоянной основе заработную плату на уровне заместителя руководителя (проректора) в Университете за работу в интересах другого юридического лица (ППОСиП ИГУ) в целях объективности выполнения своих обязательств перед работниками и несоразмерности объема должностных обязанностей, и возникающей в связи с этим ответственности председателя ППОСиП ИГУ и проректора ИГУ (минимальная оплата труда в размере 70% от оплаты труда ректора).</p>
<p>3. Пункт 5.19. дополнить: Работодатель устанавливает ежегодную индексацию фиксированной ставки заработной платы (оклада) по состоянию на 1 февраля текущего года на величину индекса потребительских цен путем издания локального нормативного акта Работодателя, принятым при согласовании с Первичной профсоюзной организацией</p>	<p>3. Исключить. В соответствии со ст. 134 ТК РФ, Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными</p>

<p>сотрудников и преподавателей ИГУ Общероссийского профсоюза образования.(индекс в 2022 г. – 8,39%).</p>	<p>правовыми актами, содержащими нормы трудового права.</p>
<p>4. Дополнить пункт 8.23: Труд на выборной должности председателя ППОСиП ИГУ оплачивается ежемесячно из средств работодателя в размере средней зарплаты по должности, занимаемой по основному либо предыдущему, оставленному при избрании месту работы.</p> <p><i>Дополнено председателем ППОСиП ИГУ: «Пункт 7 ст. 377 ТК РФ, п. 5.16 Отраслевого соглашения».</i></p>	<p>4. Исключить. Отсутствие финансовой возможности. Председатель ППОСиП ИГУ не должен получать на постоянной основе заработную плату в Университете за работу в интересах другого юридического лица (ППОСиП ИГУ) в целях объективности выполнения своих обязательств перед работниками. П. 5.16 Отраслевого соглашения не устанавливает обязанность для работодателя и не содержит ссылки на рекомендуемый размер заработной платы.</p>

**РЕШИЛИ:** Считать разногласия между стороной работников (первичной профсоюзной организации) и стороной работодателя по перечисленным вопросам не урегулированными, так как стороны к согласию не пришли.

Представители работников

Представители работодателя

Подписи сторон